

An aerial photograph showing a large solar farm with rows of dark solar panels in a valley. A river flows through the valley, and there are steep, rocky cliffs in the background. The solar farm is surrounded by green trees and vegetation.

# EVOLTI

Puerto Remolino, Taminango

2025

INFORME SOSTENIBILIDAD

EVOLTI COMPANY SAS BIC

# EVOLTI

“Generamos energía limpia a partir del sol para impulsar el desarrollo del departamento y sus comunidades.”

---

# INDICE DE CONTENIDOS

1. Carta de nuestro representante

2. Sobre nosotros

3. Sobre nuestro reporte

4. Nuestro enfoque de sostenibilidad

5. Análisis de materialidad

5.1 Nuestra gestión económica

5.2 Nuestra gestión humana

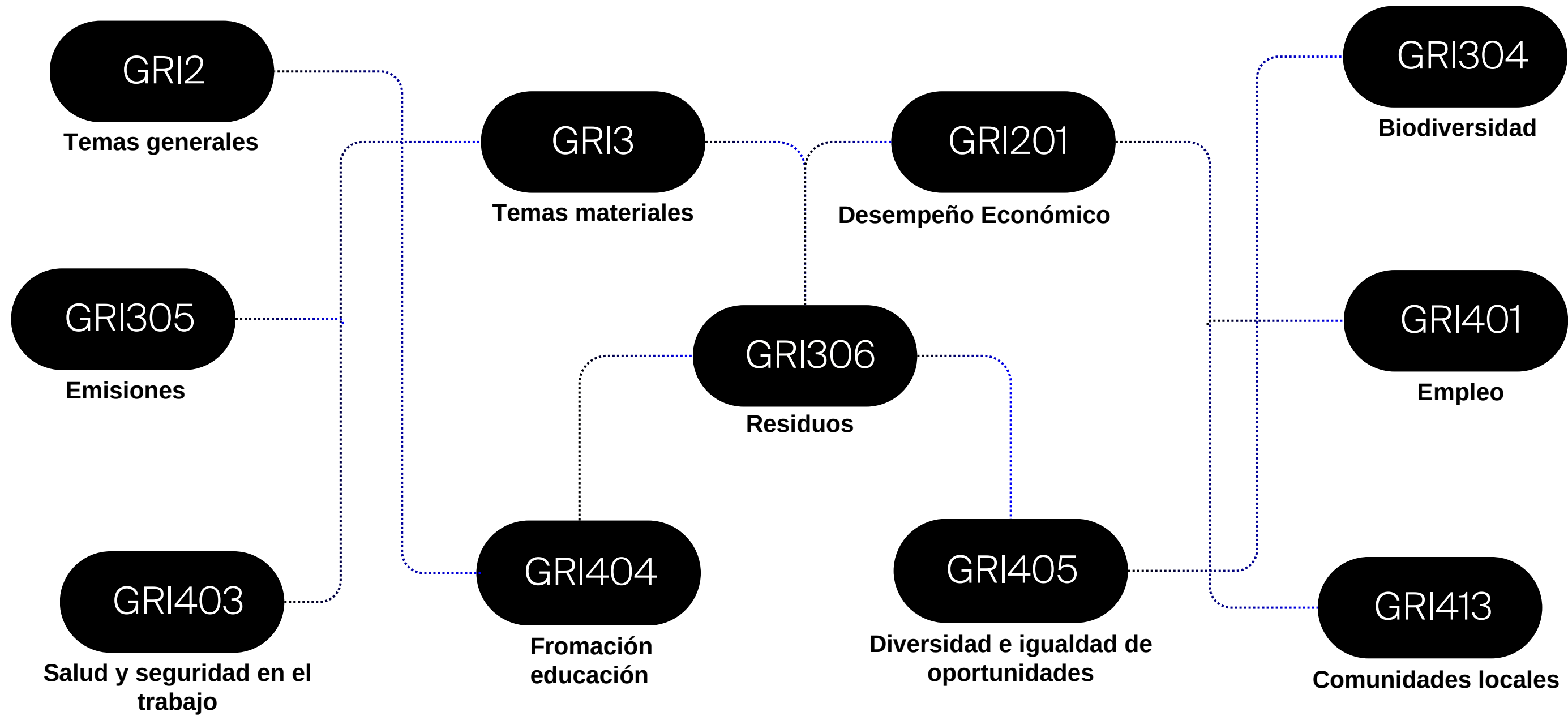
5.3 Nuestra gestión comunitaria

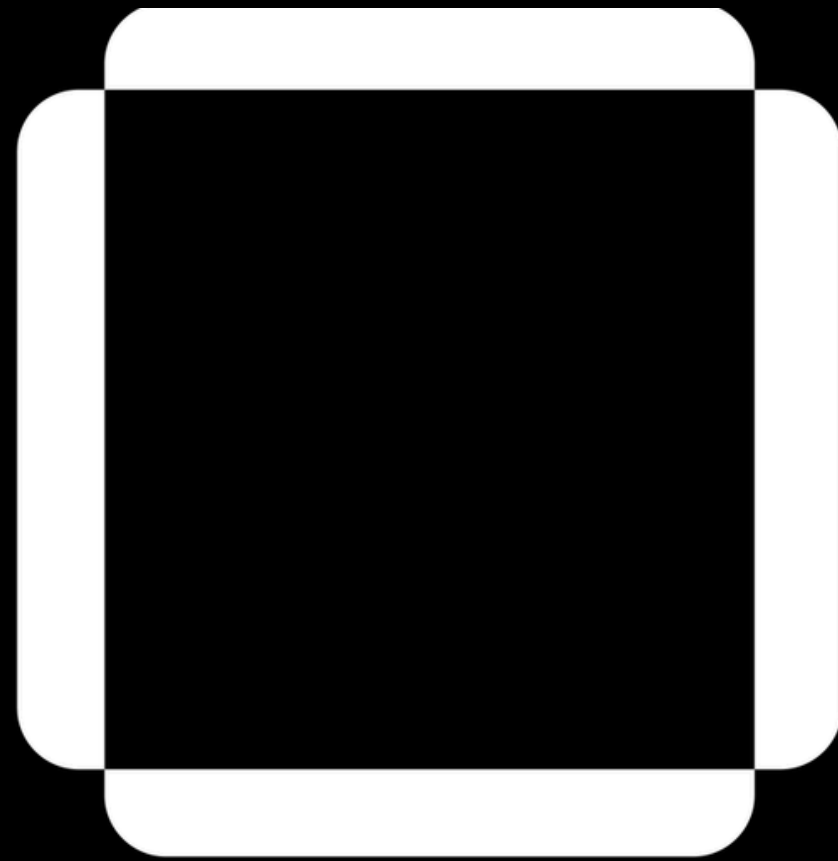
5.4 Nuestra gestión ambiental

6. Proyecciones y compromisos



# INDICADORES GRI





1

# CARTA DE NUESTRO REPRESENTANTE



En Evolti creemos que la transición energética es uno de los grandes desafíos de nuestra época, y que las empresas tenemos la responsabilidad de contribuir activamente a construir un modelo energético más limpio, resiliente e inclusivo. Como sociedad BIC, entendemos que el crecimiento empresarial solo tiene sentido si genera valor económico, social y ambiental de manera simultánea.

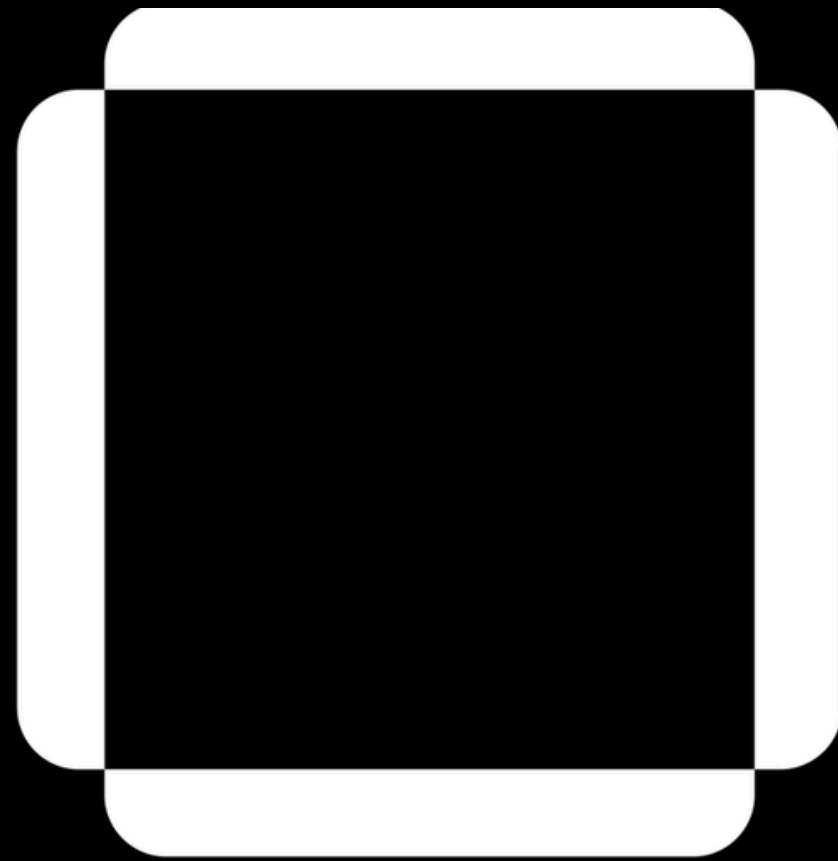
El año 2025 marcó un punto de inflexión para nuestra organización. Más allá del crecimiento de nuestros proyectos de generación solar y de la expansión de nuestras operaciones, este fue un año en el que **definimos la sostenibilidad como un eje estratégico central para el presente y el futuro de Evolti**. Este proceso implicó fortalecer nuestras políticas, sistemas de gestión y mecanismos de medición de impacto, con el objetivo de integrar de manera más profunda los criterios ambientales, sociales y de gobernanza en nuestras decisiones empresariales.

Nuestra visión de sostenibilidad está profundamente ligada al territorio. Muchos de nuestros proyectos se desarrollan en regiones que históricamente han enfrentado desafíos estructurales en materia de desarrollo económico y acceso a oportunidades. Por ello, en Evolti entendemos que la transición energética debe ir más allá de la generación de energía limpia: debe convertirse también en una **herramienta de desarrollo local, generación de empleo y fortalecimiento del tejido social.**

Durante este periodo fortalecimos nuestras relaciones con comunidades, aliados e instituciones locales, promoviendo iniciativas que buscan asegurar que los beneficios de la energía renovable se reflejen en los territorios donde operamos. De esta manera, buscamos que cada proyecto energético sea también una oportunidad para impulsar procesos de desarrollo sostenible.

Este informe refleja los avances alcanzados durante el año, así como los retos que aún enfrentamos. La sostenibilidad es un camino de mejora continua, y en Evolti asumimos ese compromiso con responsabilidad, transparencia y visión de largo plazo.

Agradecemos a nuestros colaboradores, clientes, aliados e inversionistas por acompañarnos en este proceso y por creer en una transición energética que no solo transforme el sistema eléctrico, sino que también contribuya a construir un futuro más sostenible para Colombia.



## 2 ¿QUIÉNES SOMOS?

## Evolti Company S.A.S BIC

Fundada en Pasto, Colombia, en 2020 con el propósito de impulsar soluciones energéticas sostenibles mediante innovación tecnológica y sistemas solares [ 2-1, 2-6].

En 2021 adoptó el modelo BIC, integrando la generación de valor económico, social y ambiental como eje de su estrategia y gobernanza [2-22].

Actualmente, la organización se ha consolidado como un grupo empresarial en expansión, con más de 247 colaboradores, con presencia en Pasto, Medellín, Cali, y Popayán y la creación de más de 12 sociedades que fortalecen su estructura corporativa y su capacidad de desarrollo de proyectos energéticos [ 2-6, 2-7].

Este crecimiento ha permitido posicionarla como referente regional en generación distribuida y transición energética.



# Somos la empresa líder en energía renovable del suroccidente colombiano

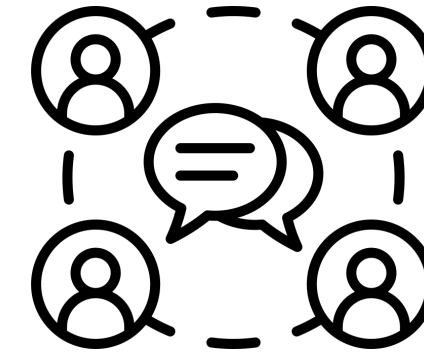
**Contamos con oficinas en Pasto, Popayán, Cali, Medellín y Bogotá.**

Contribuimos activamente a la transición energética de Colombia, transformando la luz solar en energía limpia y asegurando la generación de valor sostenible para toda la sociedad a lo largo del tiempo.

# GOBIERNO CORPORATIVO

La Asamblea de Accionistas es el máximo órgano de decisión y el espacio donde se definen los valores, la estrategia y los objetivos que orientan a la organización [2-9, 2-11]. Está conformada por ocho accionistas y designa un presidente en cada sesión.

Este órgano aprueba el direccionamiento de las inversiones con base en el análisis de los estados financieros y en la visión de largo plazo del negocio. Su experiencia, seguimiento permanente y retroalimentación estratégica han sido determinantes para fortalecer la sostenibilidad y la gobernanza de la compañía [2-17].



La comunicación de inquietudes relacionadas con la conducta empresarial, así como con las políticas y prácticas de la organización, se ha gestionado tradicionalmente a través del área de Talento Humano. No obstante, al cierre del año reportado se creó el área de Experiencia, con el propósito de fortalecer el seguimiento y la evaluación del desempeño organizacional en los próximos años [2-16].

Actualmente, esta área avanza en la estructuración de un protocolo interno para la gestión de inquietudes críticas, que permitirá establecer un registro formal y un control más preciso de los casos reportados [2-26].

# COMITES COMPLEMENTARIOS



## COMITE DE INNOVACIÓN

Responsable de impulsar la innovación en el desarrollo de proyectos, identificando nuevas tecnologías y estrategias para optimizar los recursos requeridos en cada sistema. En 2025 inició la implementación de granjas agrosolares en los proyectos de generación distribuida de la organización.

## COMITE DE PROYECTOS

El instancia encargada de analizar de manera integral los retos, oportunidades y puntos críticos identificados en la ejecución de los proyectos, con el propósito de implementar ajustes oportunos y asegurar la mejora continua a nivel estratégico.

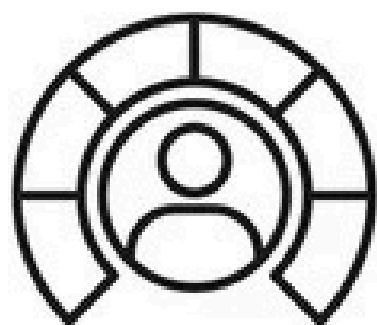
Este espacio está integrado por el liderazgo directivo de la organización, incluyendo las áreas de estructuración, comercial, crecimiento, dirección ejecutiva, asuntos corporativos y talento humano.

## COMITE DE SOSTENIBILIDAD

Instancia designada por el máximo órgano de gobierno para gestionar los impactos de la organización en las cinco dimensiones BIC: modelo de negocio, prácticas ambientales, prácticas laborales, gobierno corporativo y prácticas comunitarias.

Está conformada por tres colaboradores de las áreas ambiental, comercial y administrativa. Durante 2025 realizó reuniones trimestrales para evaluar el estado de la gestión y definir nuevas iniciativas, las cuales se desarrollan en detalle en el presente reporte [2-13].

# EVALUACION DE DESEMPEÑO [2-18]



**Evaluación**



**Potencial**



**Criterios**



**Medición**



**Productividad**



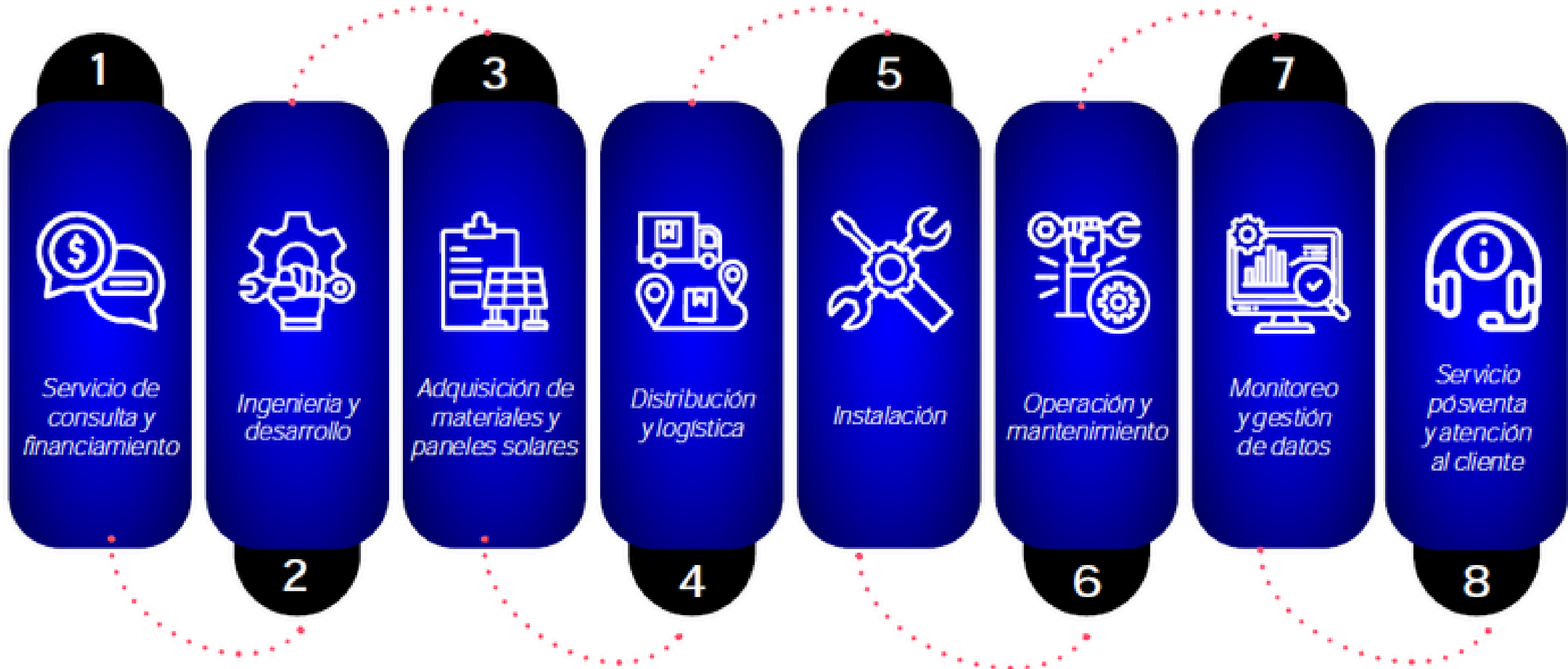
**Comunicación**

Durante 2025 se implementó la estrategia de evaluación del desempeño “Evaluación 360”, un mecanismo que permite a los colaboradores evaluar a los compañeros con quienes interactúan con mayor frecuencia y a sus líderes –incluidos algunos integrantes del máximo órgano de gobierno–. La evaluación aborda aspectos como responsabilidad, claridad en el trabajo, autonomía, comprensión de situaciones, disponibilidad, cooperación, capacidad de dar y recibir retroalimentación, comunicación asertiva, gestión de conflictos, sentido de propósito y mejora continua.

La evaluación, de carácter completamente anónimo, se realizó de forma trimestral desde abril de 2025. Sus resultados fueron analizados por los líderes y el equipo de cultura organizacional para definir acciones de mejora. Este proceso permitió fortalecer la comunicación, identificar oportunidades de desarrollo y reconocer los aspectos destacados en el desempeño y las relaciones laborales. En cada ciclo de evaluación se evidenció una mejora general en los resultados de los colaboradores.

En materia de conflictos de interés, Evolti aplica mecanismos preventivos desde la vinculación: los colaboradores provenientes de empresas del mismo sector suscriben acuerdos de confidencialidad que establecen límites claros frente a situaciones que puedan comprometer la imparcialidad, y la organización cuenta con una política de contratación de familiares y parejas que regula de manera transparente las relaciones entre colaboradores con vínculos personales. Ambos instrumentos se enmarcan en el Código de Ética y Conducta y se refuerzan en cada ciclo de evaluación del desempeño [2-15].

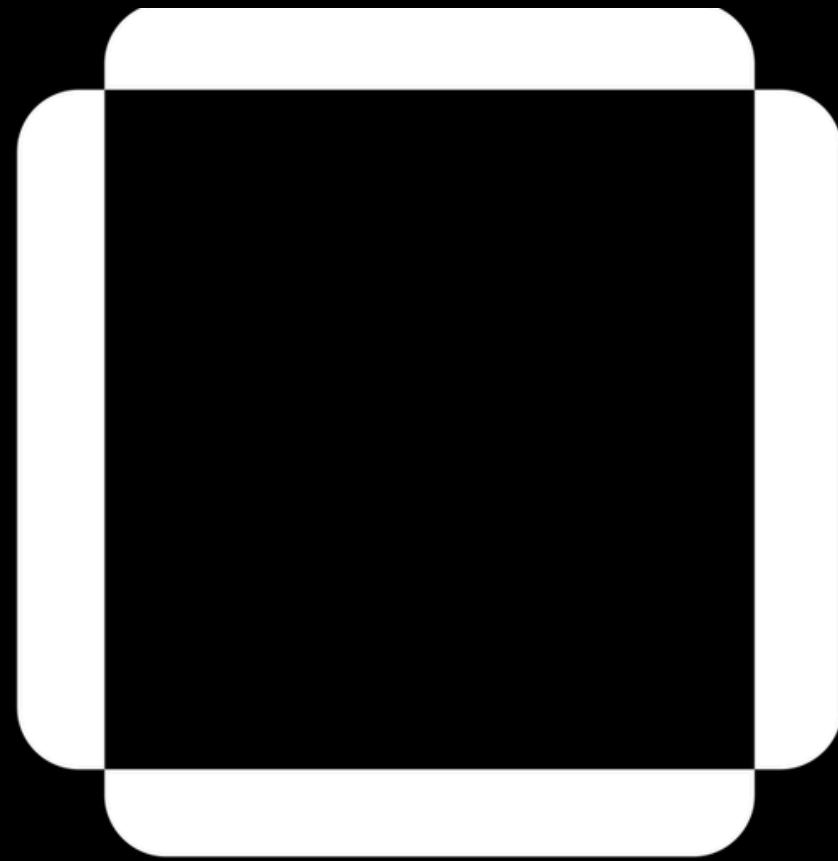
# NUESTRA CADENA DE VALOR



GRI 2-6

En nuestra empresa generamos valor a lo largo de todo el ciclo del proyecto, desde la evaluación técnica y personalizada del sitio hasta la selección y adquisición de equipos con calidad e instalación profesional. Asegurando que cada solución se adapte a las condiciones específicas del proyecto.

Complementamos este proceso con servicios de mantenimiento y monitoreo continuo, orientados a maximizar el rendimiento del sistema y garantizar eficiencia energética sostenida en el tiempo. Todo ello está respaldado por un equipo especializado, tecnología de punta y alianzas con proveedores a nivel nacional que aseguran calidad operativa a largo plazo.



3

# SOBRE NUESTRO REPORTE

La estructuración de los contenidos y el alcance de este informe se definieron considerando las orientaciones de la Superintendencia de Sociedades y los aportes de nuestros colaboradores, tomando como referencia los lineamientos del estándar GRI 1 para la elaboración de reportes de sostenibilidad.

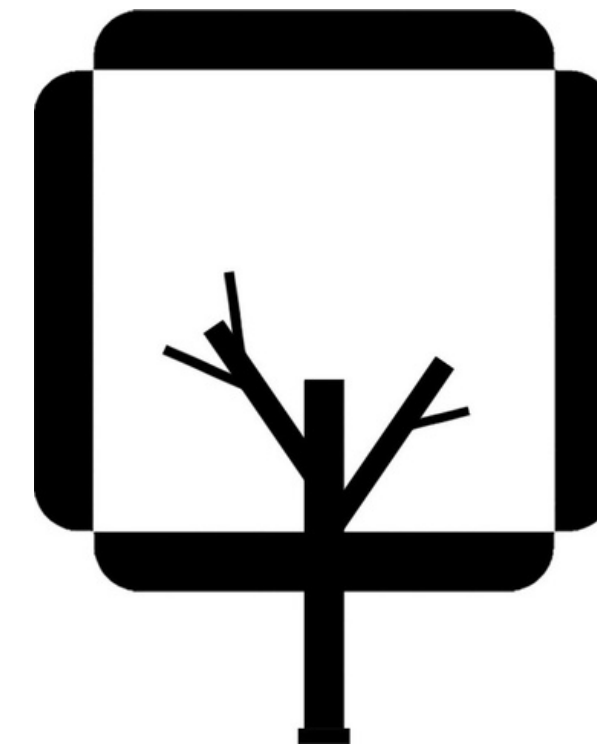
El periodo reportado comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 [2-3]. Para su desarrollo, el informe se organizó en cinco ejes estratégicos que reflejan nuestra gestión integral: Nuestro enfoque de sostenibilidad, gestión económica, gestión humana, gestión ambiental y gestión social.

El máximo órgano de gobierno revisó y aprobó la información contenida en el presente informe de sostenibilidad, incluidos los temas materiales identificados por la organización. Esta validación quedó formalizada mediante acta de la Asamblea de Accionistas [2-14].

Mantenemos un compromiso firme con la transparencia y la mejora continua en nuestra gestión de sostenibilidad. Un equipo especializado en gestión ambiental ha fortalecido los controles internos para garantizar la precisión y confiabilidad de la información reportada. Asimismo, hemos involucrado activamente a nuestros principales grupos de interés en este proceso [2-29].

Este informe ha sido elaborado en cumplimiento de los estándares y lineamientos del GRI, asegurando una presentación rigurosa y coherente de nuestra gestión. Consideramos que refleja de manera fiel nuestros avances y resultados en sostenibilidad, así como el compromiso asumido como sociedad BIC.

Adicionalmente, avanzamos en el fortalecimiento de sistemas y controles internos que permitan, en el futuro, someter el reporte a procesos formales de verificación externa [2-5].





Durante 2025, la compañía no registró avances en procesos de certificación de calidad. No obstante, ha ampliado su portafolio mediante la comercialización de certificados de energía renovable y promueve la participación de pequeños inversionistas para democratizar el acceso al desarrollo energético sostenible [2-6].

Como parte de su visión estratégica, Evolti proyecta expandir sus operaciones a nivel nacional, llevando soluciones energéticas sostenibles a todos los territorios de Colombia y fortaleciendo su impacto ambiental, social y económico de largo plazo [ 2-22].



# EQUIPO

Nariño: 95  
Valle del Cauca y Cauca: 133  
Antioquia, Santander y Bogotá : 11  
Otros departamentos: 1

# 240

Colaboradores  
activos periodo  
2020-2025

Mujeres

# 18%

Profesionales

# 29%

Nivel de satisfacción interna

# 97%

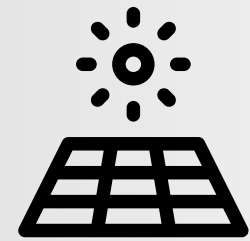


# ¿EN DÓNDE NUESTROS PROYECTOS COBRAN VIDA?

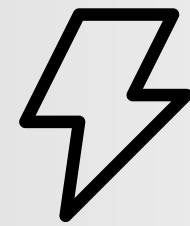
## 2025

38 proyectos nuevos en generación solar en techos

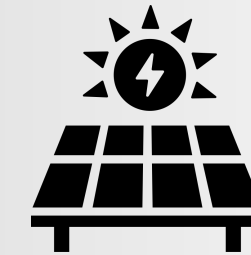
100 proyectos de generación solar en techos en total



10.403m<sup>2</sup>  
en paneles



2.27 MW  
capacidad instalada

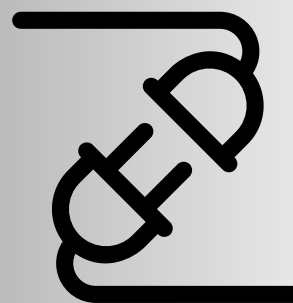


3635  
paneles

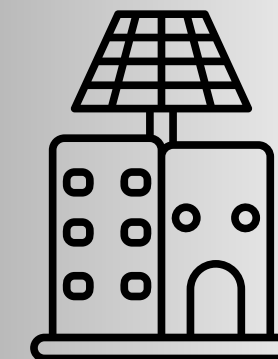
**9 VALLE DEL CAUCA**

**24 NARIÑO**

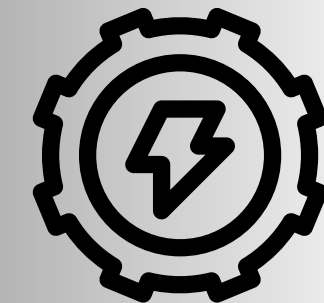
**5 CAUCA**



21 Operando  
17 en instalación



29 comerciales  
9 residenciales



25 EPCs  
13 PPAs



# Proyectos recientes de generación solar en techos

## **STERILIZE SERVICE**

Nariño



## **HOTEL IZOTAL**

Nariño



## **COLCHONES BELLA LUNA**

Nariño



## **CENTRO MOTOR TULUÁ**

Valle del Cauca



## **CLUB CAMPESTRE DE PALMIRA**

Valle del Cauca



## **ALMACÉN OLÍMPICO**

Valle del Cauca

# CLUSTER POLARIS

EVOLTI

En 2025 energizamos siete minigranjas solares: Naos 2 y 3, Delta 1 y 2, y Polaris 1 y 2, ubicadas en los departamentos de Nariño y Cauca. Estos proyectos reflejan el crecimiento de Evolti y la confianza que la compañía ha logrado consolidar en el territorio.

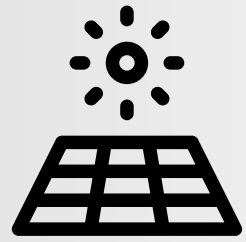
Las minigranjas Polaris, Delta y Naos cuentan cada una con una capacidad de inyección de 1 MW de energía a la red pública, contribuyendo al abastecimiento energético de la región y facilitando el acceso a energía renovable para las comunidades locales.

**Desarrollamos la primera granja solar del Cauca**

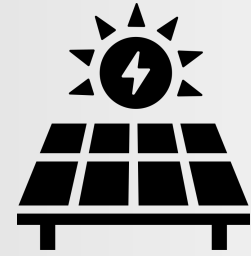


## 8 nuevos proyectos de generación solar en minigranjas

---



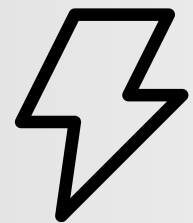
119000 m<sup>2</sup>  
en terreno



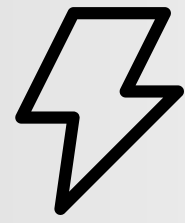
11372  
paneles



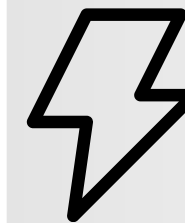
84 %  
Eficiencia del sistema (PR)



8133 MWh  
Generación



100 %  
Promedio de cumplimiento  
de generación



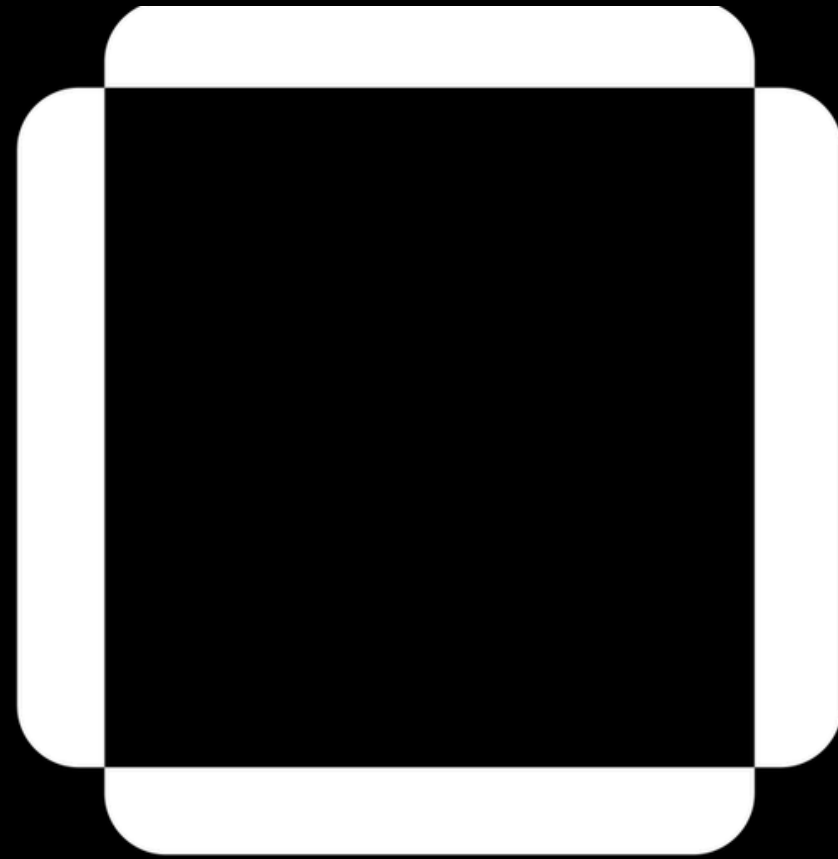
9,78 MWp  
Potencia instalada

Impulsamos la transición energética con nuevas minigranjas solares, maximizando eficiencia y generación para llevar energía limpia a más territorios.

**7 NARIÑO**

**1 CAUCA**





4

# NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

**Energía solar: impulsando cambios positivos  
en la economía, el entorno ambiental y el  
desarrollo social.**

---

**EVOLTI**

# POLÍTICA AMBIENTAL CORPORATIVA

Evolti cuenta con una Política Ambiental Corporativa que orienta la gestión de los impactos ambientales asociados al desarrollo, operación y comercialización de proyectos de energía solar en Colombia.

La política se basa en el cumplimiento normativo, la gestión de impactos mediante Planes de Manejo Ambiental y la mejora continua del desempeño ambiental. Integra criterios de cambio climático, protección de la biodiversidad, gestión de residuos, uso eficiente de recursos e innovación ambiental. Su aplicación abarca todas las operaciones y a los actores de la cadena de valor, con seguimiento a través de indicadores ambientales [2-23].



# CUMPLIMIENTO DEL MARCO LEGAL Y REGULATORIO



Evolti mantiene un firme compromiso con el cumplimiento del marco normativo aplicable en todos sus ámbitos de actuación, incluyendo las áreas eléctrica, civil, ambiental y laboral. Los comités establecidos dentro de la organización tienen como propósito garantizar la identificación, seguimiento y cumplimiento de los requisitos establecidos por la legislación colombiana.

Durante el periodo de operación de la empresa, no se han presentado casos de incumplimiento de leyes o regulaciones aplicables, por lo que no se han impuesto multas ni sanciones.

## POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

“Todas nuestras actividades están encaminadas a la generación de valor social, económico y ambiental en la misma proporción. Creemos en el equilibrio como elemento fundamental de la construcción de un mejor futuro. Aunque la generación de energía renovable está relacionada de manera intrínseca con la sostenibilidad, nos comprometemos con ir más allá, indagando sobre nuestros impactos y dando lo mejor de nosotros mismos por disminuirlos al máximo. En 2 años, tendremos un departamento de sostenibilidad constituido”

## POLÍTICA DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

“Velamos por el respeto a los derechos humanos porque son inherentes a una sociedad sana, libre y digna. Somos muchos más fuertes cuando nos reconocemos en el otro, celebramos nuestra diversidad y juntos derribamos los muros imaginarios que nos separan para caminar juntos hacia nuestra propia evolución. Evolti tiene cero tolerancia ante casos de irrespeto a los derechos humanos, sean o no de casos internos a la organización”

## POLÍTICA DE INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO

“No queremos que ninguna persona, y mucho menos las mujeres, se queden por fuera de la transformación disruptiva del sector energético. Queremos que ellas tengan un lugar protagónico, con puestos de trabajo de desarrollo de ideas y liderazgo. En 5 años, al menos el 50% de los cargos senior de los proyectos de generación distribuida y un 30% del staff general de la compañía serán mujeres” [405].

## POLÍTICA DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

“Nuestros proveedores deben ser empresas coherentes, transparentes y con relaciones íntegras. Así mismo, deben cumplir con estándares mínimos de calidad, sostenibilidad y seguridad”

# CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

El Código de Ética y Conducta constituye el marco de referencia que guía nuestras decisiones y actuaciones, sustentado en los principios de integridad y transparencia que caracterizan nuestra cultura organizacional [2-24]. Este instrumento establece los lineamientos de comportamiento para todos los colaboradores, incluyendo directivos y miembros de los órganos de gobierno, aplicables en cualquier ámbito de actuación y especialmente en la interacción con nuestros grupos de interés, así como en el estricto cumplimiento de la normativa vigente [2-24].

Su difusión se realiza a nivel interno y se refuerza periódicamente cada cuatro meses en articulación con el proceso de evaluación del desempeño, asegurando su vigencia y alineación con las dinámicas operativas y las necesidades cotidianas de la organización [2-25].

El Código contempla de manera integral principios y compromisos relacionados con la sostenibilidad, la ética empresarial, la transparencia, el respeto, la diversidad, la responsabilidad social, la seguridad y salud en el trabajo, así como la calidad y la excelencia en la gestión.



# MARCO DE LA GESTION DE RIESGOS ESG



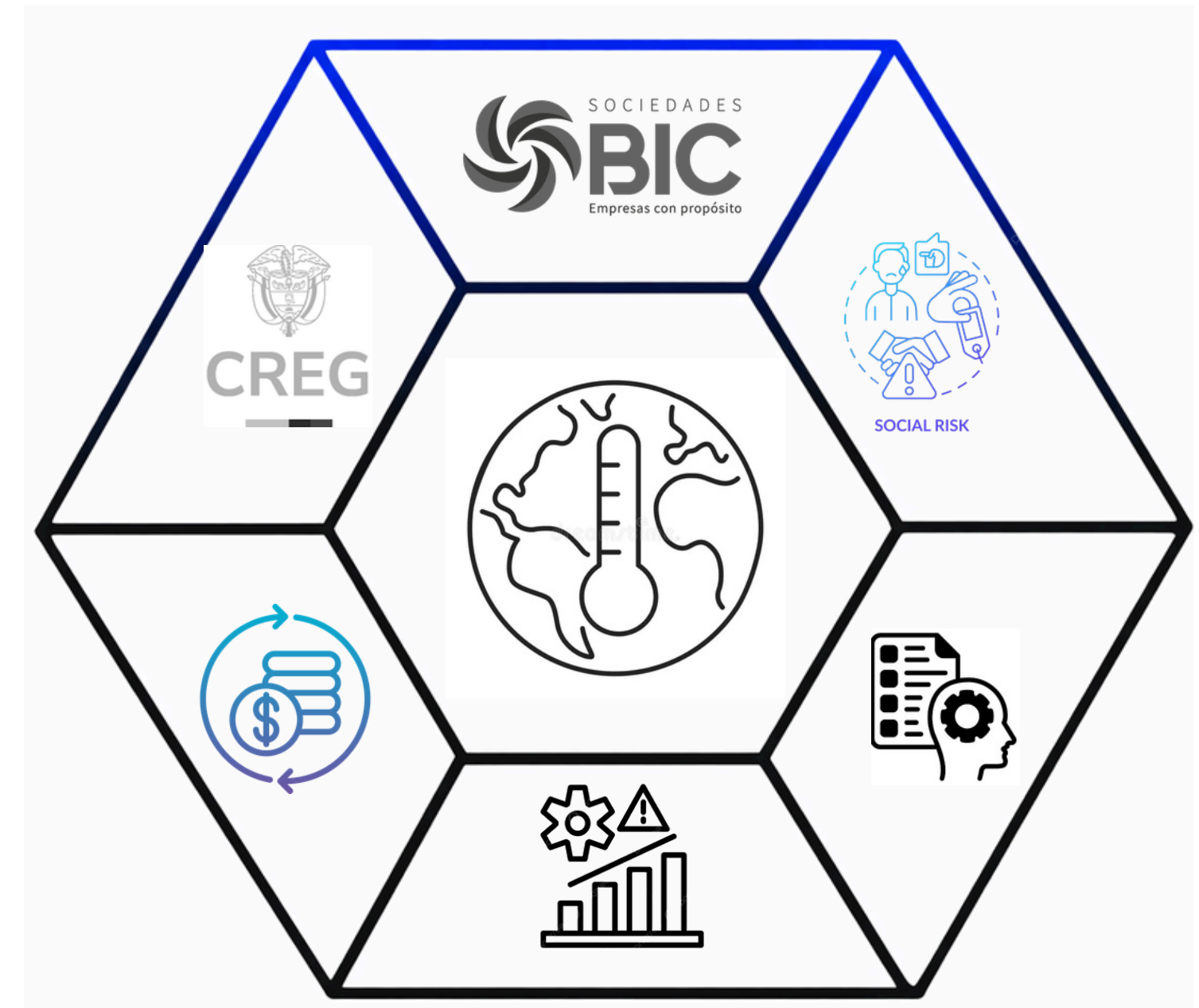
La Gestión de Riesgos ESG de Evolti Company S.A.S B.I.C integra los factores ambientales, sociales y de gobernanza dentro de la estrategia corporativa y la toma de decisiones.

La supervisión de los riesgos se realiza desde el máximo órgano de gobierno y la alta dirección, asegurando que los impactos asociados al cambio climático, regulación energética, desempeño ambiental de los proyectos, relacionamiento comunitario, condiciones laborales y gobierno corporativo sean identificados, evaluados y gestionados de manera oportuna [2-12, 2-13].

El enfoque está alineado con nuestra visión de sostenibilidad y crecimiento responsable, priorizando riesgos regulatorios del sector energético, riesgos climáticos (físicos y de transición), riesgos reputacionales y riesgos sociales vinculados a la operación y expansión territorial [2-22]

La gestión se desarrolla mediante evaluaciones periódicas, definición de responsables y seguimiento continuo, permitiendo gestionar impactos materiales y fortalecer la resiliencia organizacional [3-3].

Este marco nos permite anticiparnos a escenarios adversos, proteger el valor corporativo y consolidar un crecimiento sostenible a largo plazo.





# REC'S

Los certificados de energía renovable (RECs) garantizan que el consumo eléctrico proviene de fuentes limpias, permitiendo a las organizaciones respaldar de forma verificable su transición hacia el uso de energía renovable.

En Evolti Company S.A.S B.I.C ya comercializamos RECs con compañías como Brenntag Colombia, Conquimica SAS. que buscan reducir su huella ambiental, fortaleciendo este mercado mediante nuevos convenios estratégicos, como el desarrollado con Bia.

Además, estamos impulsando la comercialización regional de RECs para diversificar el mercado y promover que el valor de la energía limpia permanezca en el territorio, posicionando a Nariño como un eje clave para el crecimiento de este mecanismo ambiental.



# CONTRIBUCIÓN ODS



En coherencia con nuestro modelo de negocio y propósito corporativo, alineamos nuestra estrategia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por Naciones Unidas, priorizando aquellos donde nuestra operación genera impacto directo y medible.



Promovemos la equidad de género mediante la vinculación de hombres y mujeres en todas las áreas de la organización, incluyendo cargos técnicos y operativos. Fomentando la igualdad de oportunidades en el sector energético.



Contribuimos a la transición energética mediante la implementación de sistemas fotovoltaicos en esquemas de generación distribuida, facilitando el acceso a energía limpia, confiable y sostenible para el sector productivo y residencial.



Generamos empleo especialmente en territorios con baja presencia de trabajo formal, promoviendo el desarrollo de talento joven y fortaleciendo economías locales a través de proyectos de energía sostenible.



Implementamos proyectos en zonas afectadas por el conflicto armado, promoviendo la reinserción, acceso a tecnología y oportunidades de desarrollo económico.



Impulsamos la sostenibilidad urbana mediante la integración de sistemas solares en los sectores industrial y residencial, promoviendo una transición energética más eficiente y responsable.



Reducimos emisiones de gases de efecto invernadero al sustituir fuentes fósiles por energía solar contribuyendo de manera directa a la mitigación del cambio climático, comercializamos (RECs), que respaldan el uso de energía limpia, permitiendo a las organizaciones compensar su huella de carbono.



Promovemos estabilidad económica y fortalecimiento del tejido social en territorios de posconflicto, mediante generación de empleo formal y operación responsable.



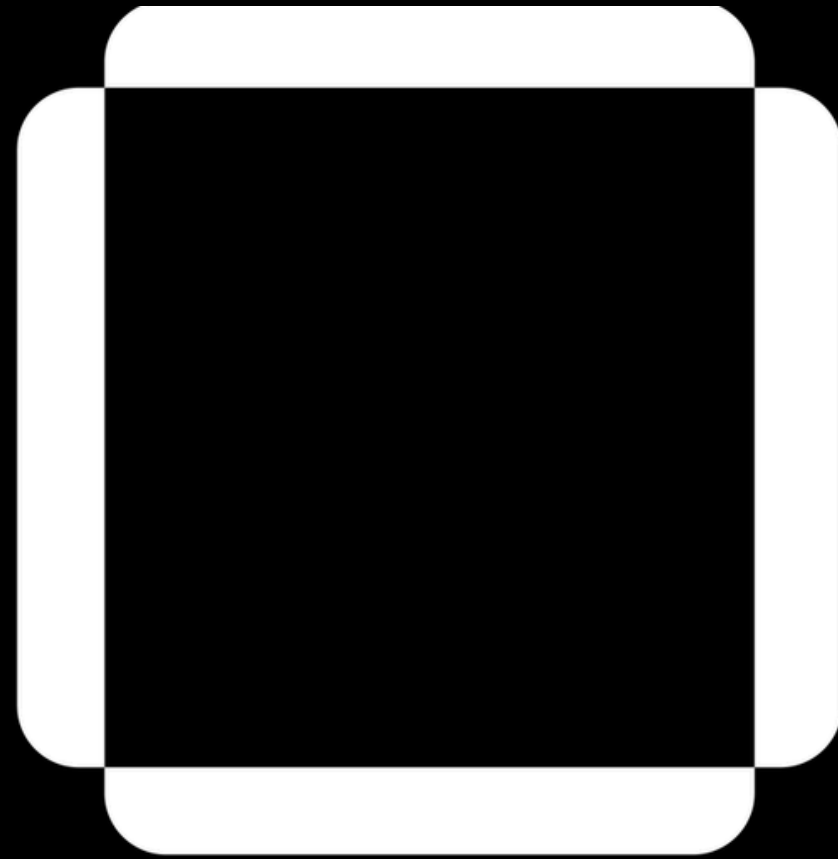
Impulsamos alianzas estratégicas a nivel regional y nacional para fortalecer la financiación y expansión de la energía limpia. Trabajamos articuladamente con gremios como Fenalco y promovemos mecanismos que faciliten la participación de pequeños inversionistas en proyectos sostenibles.

# NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Promovemos una participación activa de nuestros grupos de interés mediante relaciones cercanas y permanentes. Para definir nuestra estrategia de sostenibilidad, los priorizamos según su nivel de interacción, su influencia directa e indirecta y su relevancia para nuestras operaciones y propósito corporativo.

Este análisis de materialidad nos permite identificar los actores clave con quienes debemos trabajar para gestionar impactos y generar valor positivo para la sociedad y el planeta. Asimismo, velamos porque nuestro talento humano se sienta representado e incluido en la toma de decisiones a lo largo del proceso productivo.

GRUPO DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	INFLUENCIA		PRIORIZACIÓN
		Directa	Indirecta	
Clientes	Copropiedades, pymes y residencias	X		1
Colaboradores	Directivos, líderes, administrativos, ingenieros, instaladores y asesores	X		2
Accionistas	Accionistas, inversionistas, entidades financieras y fondos de capital	X		3
Provedores	Provedores de tecnología, equipos y otros materiales o servicios	X		4
Organismos públicos	Organismos nacionales e internacionales, autoridades, ministerios, gobierno, operadores de red		X	5
Aliados	Comercializadoras de energía, arrendadores de tierra.	X		6
Sociedad	ONG's, comunidades locales, academia, ciudadanía, grupos de investigación		X	7
Medios de comunicación	Página web, redes sociales, noticieros, revistas		X	8
Competencia y asociaciones empresariales	Cámaras de comercio, empresas del gremio, posibles socios, asociaciones		X	9



5

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

## Gestión del tema material [3-3]

Nuestra organización gestiona su crecimiento mediante el desarrollo de soluciones energéticas basadas en fuentes renovables, contribuyendo a la transición energética y al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos, en coherencia con nuestra Política de Sostenibilidad, orientada a generar valor social, económico y ambiental de manera equilibrada.

Para ello, desarrollamos y financiamos proyectos de generación solar y eficiencia energética dirigidos a distintos sectores, a través de esquemas como PPA, sistemas de autogeneración bajo el modelo EPC y el desarrollo de minigranjas solares, así como iniciativas para optimizar el consumo eléctrico y reducir costos para los usuarios.

Con estas acciones buscamos ampliar el acceso a energía limpia y competitiva, fortalecer la eficiencia energética de nuestros clientes y contribuir a la reducción de emisiones asociadas al consumo eléctrico.

Para identificar los temas materiales, elaboramos una matriz de impactos ambientales, sociales y económicos asociados a nuestras actividades, evaluados según criterios como frecuencia, magnitud, nivel de riesgo, alcance y cumplimiento normativo.

Con base en este análisis, desarrollado por el equipo de ingeniería ambiental y validado junto con la junta directiva, definimos los principales riesgos y oportunidades derivados de nuestras operaciones. A partir de ello, estructuramos la gestión y el reporte de los asuntos materiales priorizados.



# Sector comercial

Nuestros servicios se desarrollan en el ámbito de las energías renovables y la eficiencia energética [2-6], y se adaptan a las necesidades de distintos sectores económicos, como hoteles, hospitales, industrias, instituciones educativas, centros comerciales, restaurantes, copropiedades, viviendas y pequeñas y medianas empresas.

Asimismo, aportamos a la matriz energética nacional mediante la inyección de energía limpia al sistema eléctrico público a través de nuestras granjas solares distribuidas.

Evolti está afiliada a FENALCO, gremio que promueve el desarrollo del sector comercio y servicios. Además, cuenta con el respaldo financiero de Banco de Occidente, BBVA, Banco de Bogotá y Bancolombia, que apoyan el financiamiento de algunos de sus proyectos [2-28].

En cuanto a la venta de energía a la red, nuestros principales aliados son los operadores de red municipales y las empresas comercializadoras de energía, encargadas de su transmisión y distribución a la población [2-6].

Nuestros clientes pertenecen principalmente al sector empresarial, incluyendo propietarios de bodegas, centros de distribución, hoteles, edificios residenciales y otros negocios con amplias superficies aptas para instalaciones fotovoltaicas. Estos clientes buscan no solo disminuir sus costos de energía, sino también contribuir a la mitigación del cambio climático mediante el uso de fuentes limpias.



5.1



# NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

# ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO Y GENERACIÓN DE VALOR ECONÓMICO SOSTENIBLE

Actualmente importamos equipos tecnológicos, ya que en Colombia aún no contamos con proveedores con los que sea posible establecer alianzas estratégicas para este tipo de soluciones. Con el fin de garantizar la calidad y confiabilidad de nuestros sistemas, hemos fortalecido relaciones con proveedores internacionales que cumplen altos estándares de seguridad, calidad y prácticas de sostenibilidad en su gestión. A partir del conocimiento técnico y la tecnología disponible, desarrollamos soluciones adaptadas a las necesidades de cada cliente - considerando su consumo, ubicación y recursos -, promoviendo eficiencias económicas y procurando evitar, minimizar o compensar los impactos ambientales asociados a la ejecución de nuestros proyectos [2-6].



# VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO [201-1]

Los porcentajes presentados se calculan con base en los ingresos totales de la compañía para el periodo reportado.

El valor económico distribuido corresponde a los recursos destinados a la operación del negocio, incluyendo pagos a proveedores, empleados, gobierno y otros actores. El valor económico retenido representa la proporción de los ingresos que permanece en la compañía para su reinversión, fortalecimiento financiero y sostenibilidad a largo plazo.

La información presentada se deriva de los estados financieros de la compañía y se expresa en términos relativos para efectos de confidencialidad.

Indicador	% sobre ingresos
Ingresos	100%
Valor económico distribuido	86.90%
Costos operacionales	72.60%
Salarios y beneficios de los empleados	1.80%
Pagos a proveedores de capital	-
Pagos al gobierno	2.90%
Inversiones en la comunidad	-
Valor económico retenido	13.10%

Base de cálculo: 100% = Ingresos totales del periodo



# Compromisos

## PRECIOS JUSTOS

Promover tarifas justas para nuestros clientes y trabajar de manera articulada con los operadores de red para contribuir al fortalecimiento del sistema energético en Nariño y en nuestras zonas de expansión, como Cauca y Valle del Cauca. Este enfoque nos permitirá ampliar el acceso a la energía renovable, generar valor económico en distintos sectores productivos y fortalecer el desarrollo de las comunidades en los territorios donde operamos [203-2].

## COMPETENCIA HONESTA

Reconocemos que el sector de energías renovables está en constante crecimiento y que cada vez más empresas participan en él. Por ello, promovemos una competencia transparente, ética y libre de prácticas corruptas, fomentando la colaboración entre actores del sector bajo principios de integridad comercial, para aportar conjuntamente al desarrollo sostenible del país [2-23].

## EXPANSIÓN RESPONSABLE

Impulsar el crecimiento de la compañía hacia nuevas regiones del país, manteniendo la calidad y confiabilidad de nuestros sistemas. Esta expansión busca generar empleo local, aumentar el acceso a energías renovables en Colombia y contribuir al cumplimiento de los ODS y las metas nacionales de transición energética, reconociendo el impacto económico indirecto que nuestra operación genera en cada territorio [203-2].

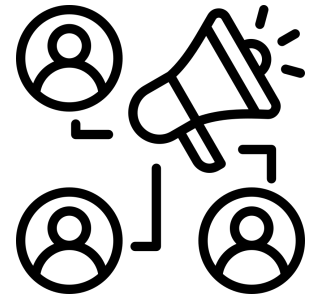
## DESARROLLO DEL TALENTO

Destinar recursos anuales al fortalecimiento profesional de nuestros colaboradores, reconociendo la inversión en formación como parte del valor económico que Evolti distribuye a su equipo humano. Este compromiso busca impulsar el crecimiento individual, potenciar el desempeño organizacional y consolidar las capacidades técnicas necesarias para el desarrollo sostenible de la compañía [404-1].

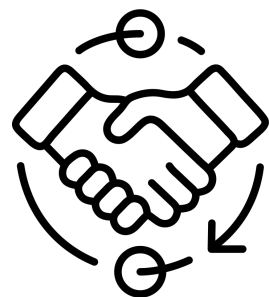
Crecimiento en techos incluyendo copropiedades.



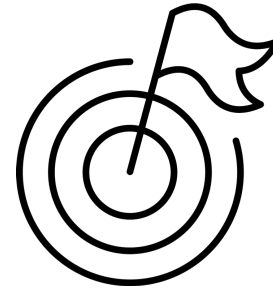
Fortalecer la marca a través de estrategias digitales y medios.



Fortalecer alianzas con bancos.



Liderar Clúster de Renovables.



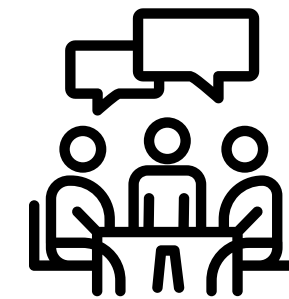
Mejorar relacionamiento con gremios (FENALCO, ACOPI).



Apertura de puntos físicos en Cali y Popayán.

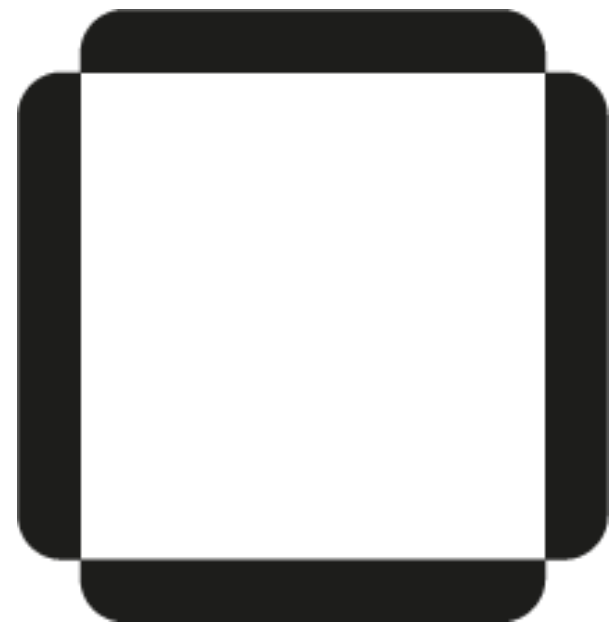


Participar en discusiones políticas, académicas y sectoriales.



**Estrategias que impulsan el desempeño económico de la empresa**

5.2



# NUESTRA GESTIÓN HUMANA

# PRÁCTICAS LABORALES

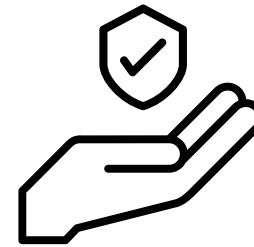
En Evolti promovemos una cultura de trabajo colaborativo y mejora continua, fortaleciendo el compromiso de los equipos mediante espacios de integración, reconocimiento y evaluación permanente del desempeño.

La operación en el sector de la energía solar genera oportunidades de empleo a lo largo de la cadena de valor [203-2], contribuyendo a impactos socioeconómicos positivos en las regiones donde desarrollamos proyectos [413]. La organización ofrece oportunidades laborales competitivas para profesionales cualificados; sin embargo, reconoce desafíos asociados a la heterogeneidad de las condiciones laborales de algunos contratistas y a la baja participación de mujeres en cargos de liderazgo.

Frente a estos retos, Evolti mantiene el compromiso de promover condiciones de empleo justas y favorables, incluyendo remuneraciones equitativas y beneficios adicionales para sus colaboradores [401-2], formación acorde a las funciones desempeñadas [404-1], protección de la salud y seguridad en el trabajo para empleados y contratistas [403-1], y canales de comunicación efectivos que faciliten el relacionamiento con su equipo humano. Asimismo, la compañía reconoce la necesidad de avanzar en la participación equitativa de mujeres en cargos de liderazgo, como parte de su compromiso con la diversidad y la no discriminación [405-1].

## Beneficios que protegen, impulsan y acompañan a quienes hacen posible Evolti

- SI** Asistencia sanitaria.
- SI** Cobertura por incapacidad e invalidez.
- NO** Seguro de vida.
- SI** Permiso parental.
- NO** Previsión para la jubilación.



### Estrategias de bienestar

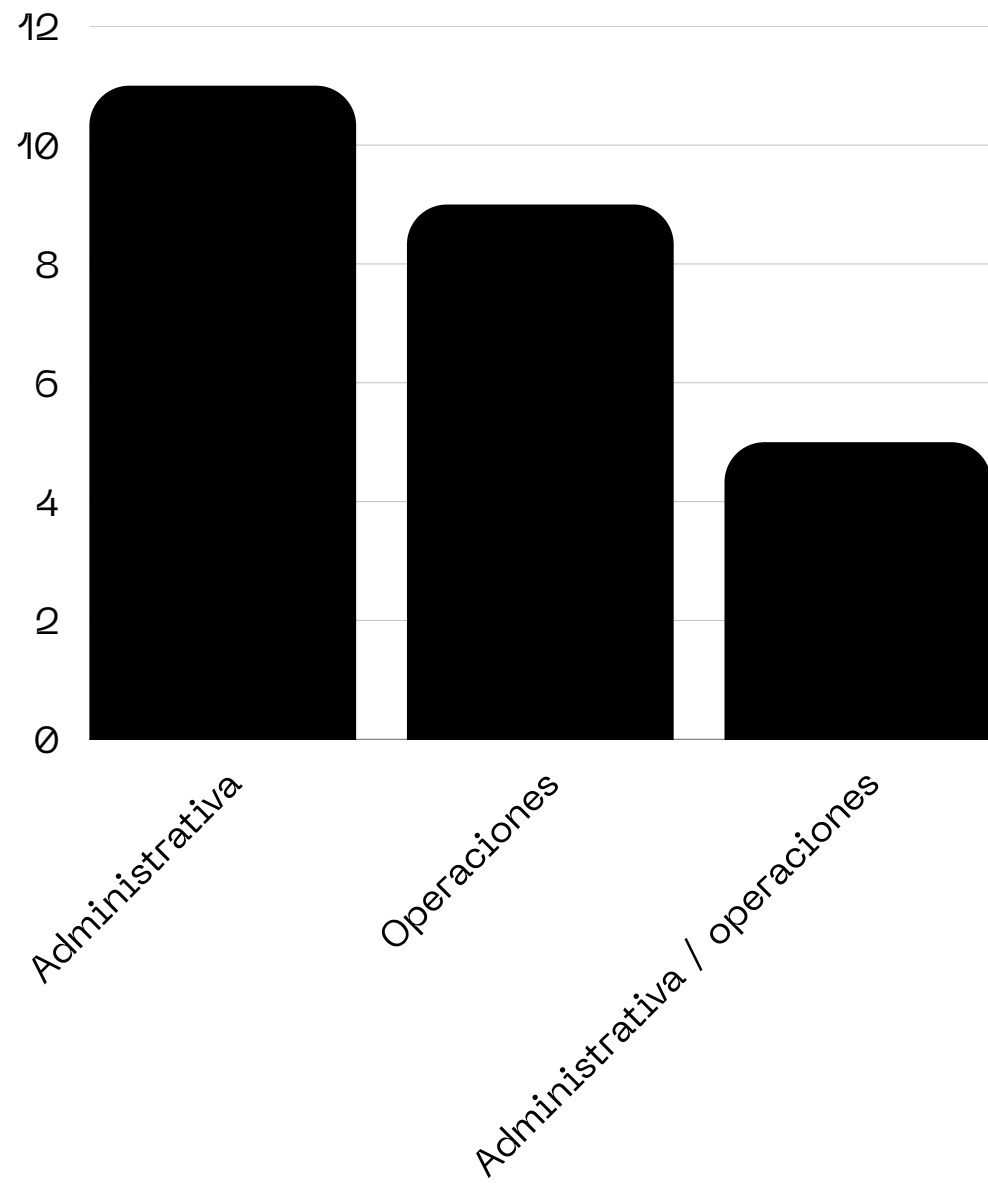
- Plan Carrera.
- Días de familia y cumpleaños.
- Espacio de integración.
- Espacios de conciliación.
- Flexibilidad laboral.
- Comunicación efectiva.
- Remuneración justa.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Acompañamiento continuo.
- Capacitación.

**Pilares**

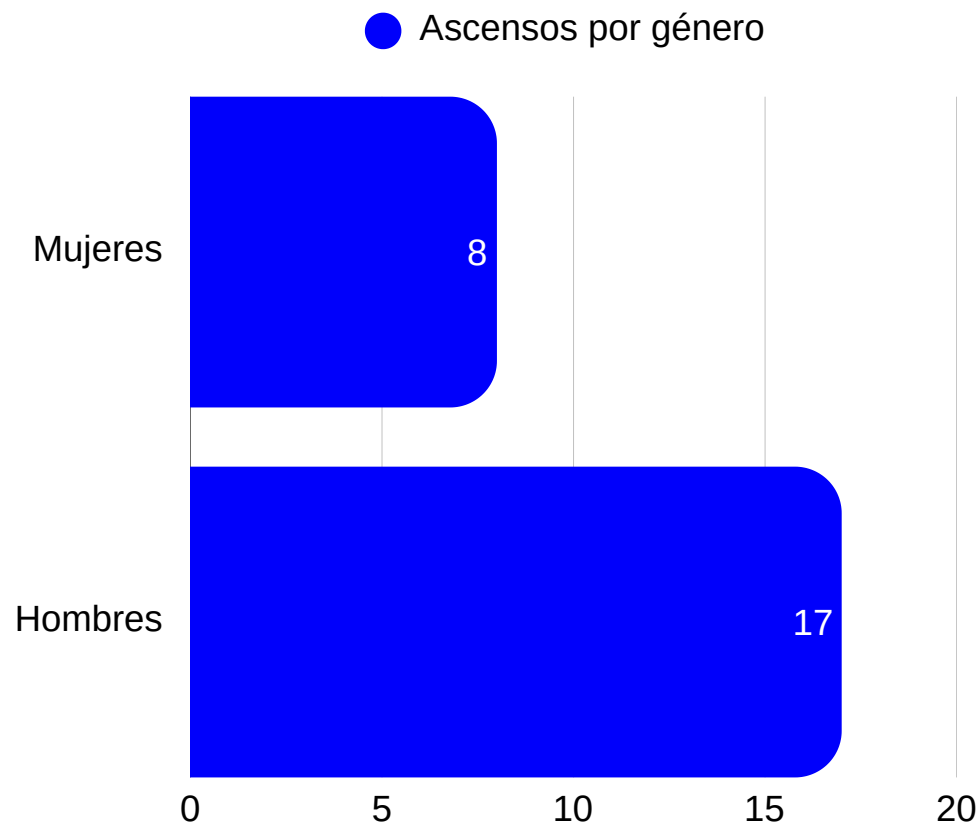


Estrategia mediante la cual nuestra organización impulsa el desarrollo profesional de los colaboradores, fortaleciendo sus habilidades y acompañando su crecimiento dentro de la empresa. Para ello, se promueven procesos de formación y desarrollo que incluyen cursos, talleres y programas de capacitación orientados a potenciar tanto las competencias técnicas como las habilidades blandas.

## ASCENSOS GRACIAS A “PLAN CARRERA”

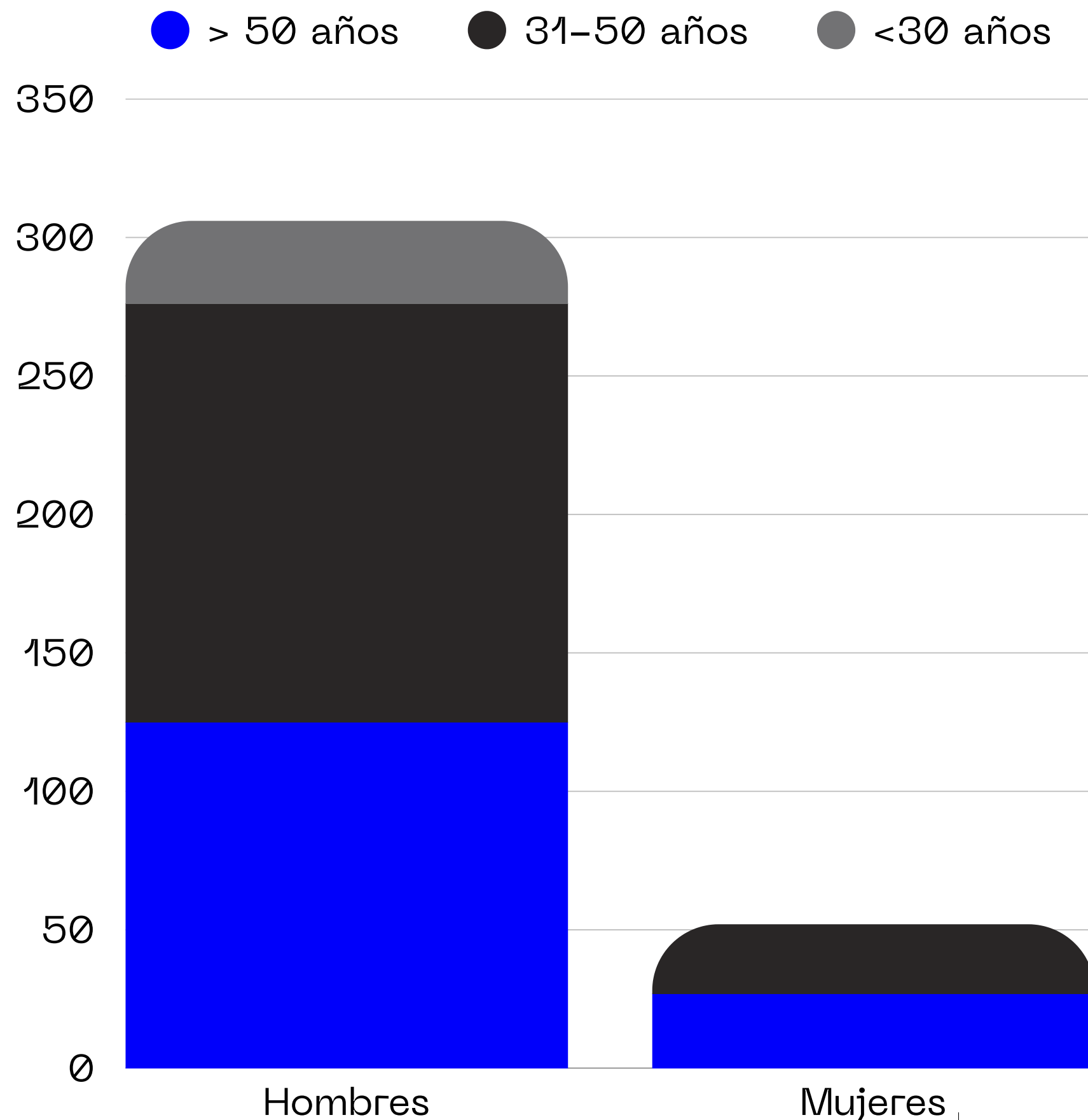


24  
Total de ascensos



Estos resultados reflejan el compromiso de la organización con el desarrollo profesional de los colaboradores y el fortalecimiento de sus capacidades.





**2**  
Practicantes universitarios

**4**  
Practicantes técnicos

Contamos con un equipo joven y dinámico: 152 de nuestros colaboradores tienen menos de 30 años, lo que representa el 42% de nuestra planta activa. Esto refleja nuestra apuesta por el desarrollo del talento en etapas tempranas de carrera.

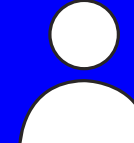
Hemos establecido convenios con diversas instituciones educativas, permitiendo que sus estudiantes realicen sus prácticas profesionales en nuestra organización.

Inversión estratégica en el desarrollo de su talento humano, fortaleciendo competencias en inteligencia artificial en el cual se dio la participación de 15 colaboradores de diferentes áreas, liderazgo y gestión de equipos de alto desempeño. Esta iniciativa responde a la necesidad de preparar a su equipo para los desafíos de un entorno empresarial cada vez más dinámico, digital y competitivo.


**4 meses de formación:**

9 

Cursos de IA

6 

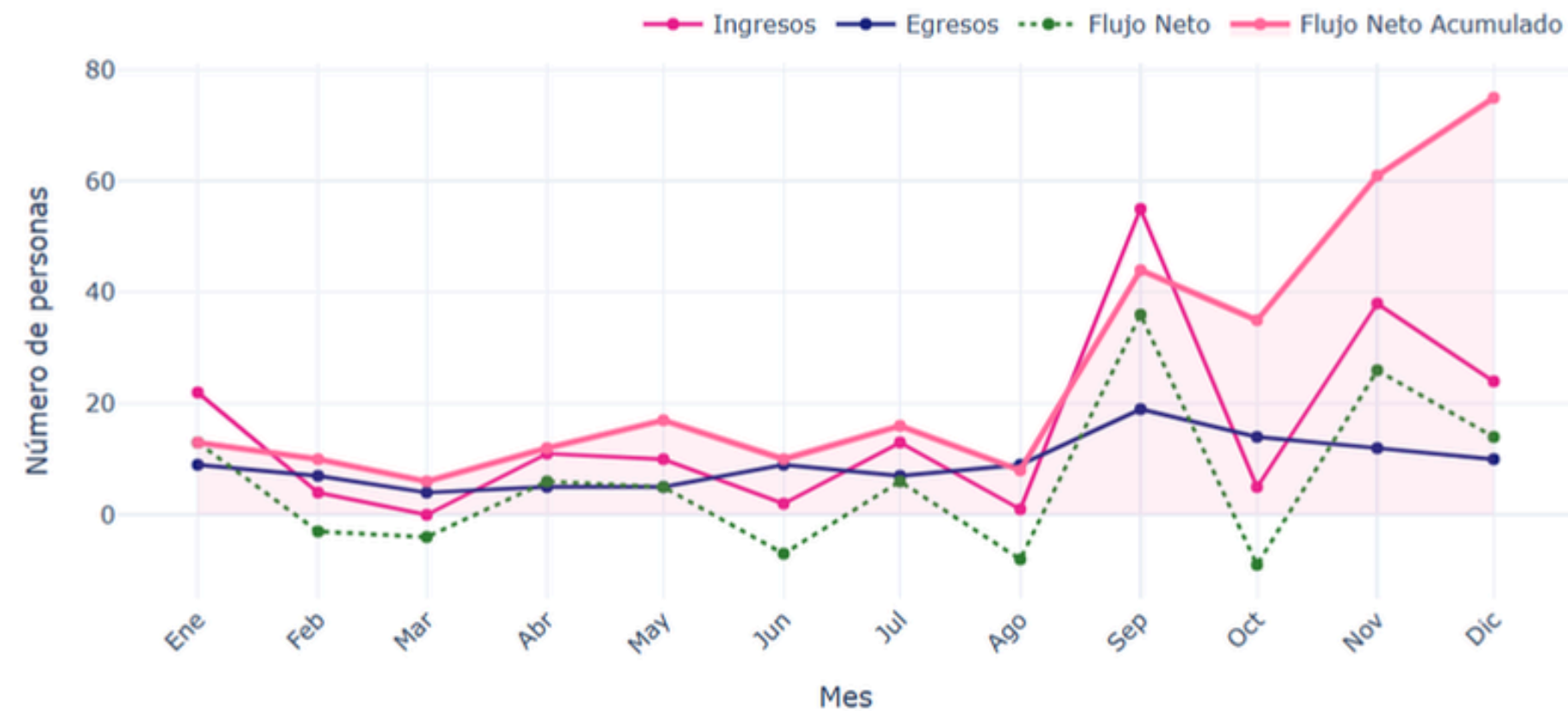
Cursos de manejo de  
drones

10 

Capacitaciones de  
liderazgo

A través de estos procesos de formación, la organización impulsa una cultura de aprendizaje continuo, innovación y adaptación al cambio, alineando la gestión del talento con la evolución tecnológica y las nuevas exigencias del mercado. De esta manera, consolida equipos más ágiles, colaborativos y orientados a la generación de valor sostenible.

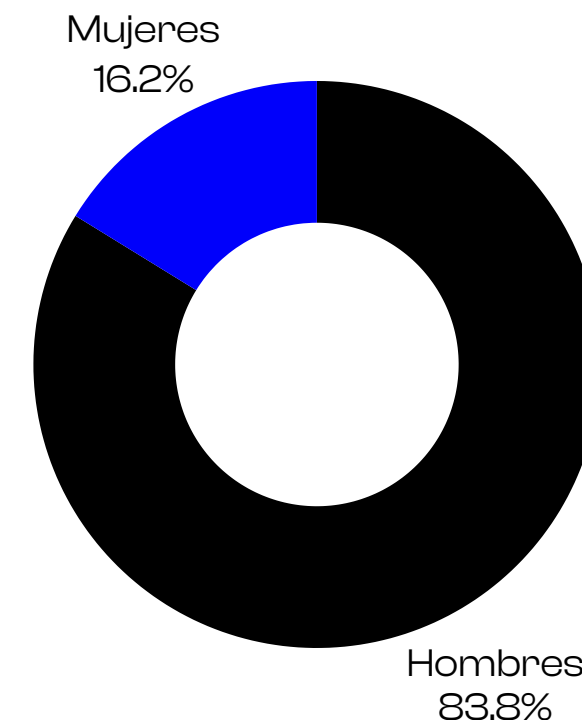
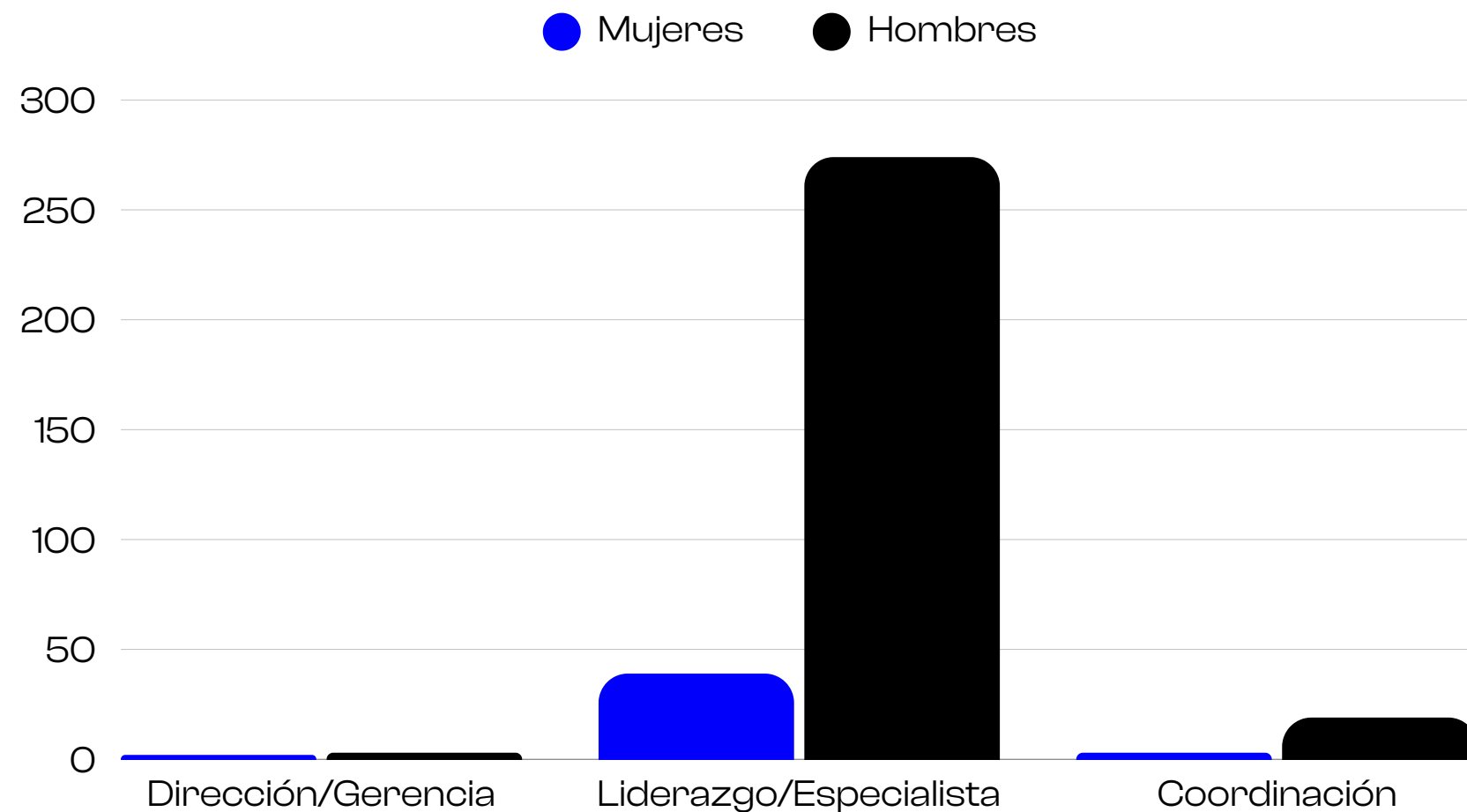
**DESARROLLO DE CAPACIDADES INTERNAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL**



**240**  
Personas activas periodo  
2020-2025

**185**  
Nuevas contrataciones del  
2025

**62.50%**  
Tasa de egreso



Aunque nuestro equipo está conformado en gran medida por hombres, nuestras mujeres ocupan hoy 11 cargos de liderazgo dentro de la organización, destacando especialmente que en el nivel más alto de la compañía hemos alcanzado una paridad parcial: contamos con 2 mujeres y 3 hombres en cargos de Dirección y Gerencia. Adicionalmente, 36 mujeres lideran equipos y proyectos como Líderes y Especialistas, roles fundamentales para la toma de decisiones en nuestras operaciones.

GRI 401

GRI 402

GRI 405

# Principios que guían

## HORIZONTALIDAD

Las ideas vienen de cualquier persona y nivel; fomentamos y escuchamos activamente todas las voces.

## LEALTAD

Las ideas vienen de cualquier persona y nivel; fomentamos y escuchamos activamente todas las voces.

## CO-RESPONSABILIDAD

Trabajo colaborativo y la comprensión entre áreas, asumiendo la responsabilidad de forma colectiva.

## EXCELENCIA

Abrazamos el cambio y la mejora continua, incluso cuando implica transformar prácticas establecidas.

## DETERMINACIÓN

Nos comunicamos con transparencia y responsabilidad, promoviendo un entorno coherente.

## PASIÓN

Trabajo colaborativo y la comprensión entre áreas, asumiendo la responsabilidad de forma colectiva.

## ADAPTABILIDAD

Abrazamos el cambio y la mejora continua, incluso cuando implica transformar prácticas establecidas.

## INTEGRIDAD

Nos comunicamos con transparencia y responsabilidad, promoviendo un entorno coherente.

# PRÁCTICAS LABORALES Y DESARROLLO DEL TALENTO

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Evolti reconoce que la seguridad y el bienestar de sus colaboradores son fundamentales. Entendemos que trabajar en condiciones seguras es un derecho humano, el cual implica no solo prevenir lesiones físicas y afectaciones mentales, sino también fomentar activamente la salud integral de los trabajadores. A partir de nuestra matriz de riesgos laborales, hemos identificado y priorizado aspectos críticos como el trabajo en alturas, el riesgo eléctrico y la manipulación de cargas, situaciones a las que pueden estar expuestos nuestros colaboradores. Asimismo, contemplamos posibles lesiones derivadas del desplazamiento y de riesgos locativos durante la inspección de estructuras.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se desarrolla conforme a lo establecido en la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072 de 2015. Este sistema aplica en todos los entornos donde operamos: oficinas administrativas, cubiertas de clientes para la instalación de sistemas fotovoltaicos y minigranjas solares en ejecución. De esta manera, aseguramos la protección y el bienestar de nuestro equipo en cada fase del proceso operativo.

91%

Cumplimiento Plan Anual de Trabajo

0

Enfermedades laborales calificadas

88%

Cumplimiento programa capacitación

7

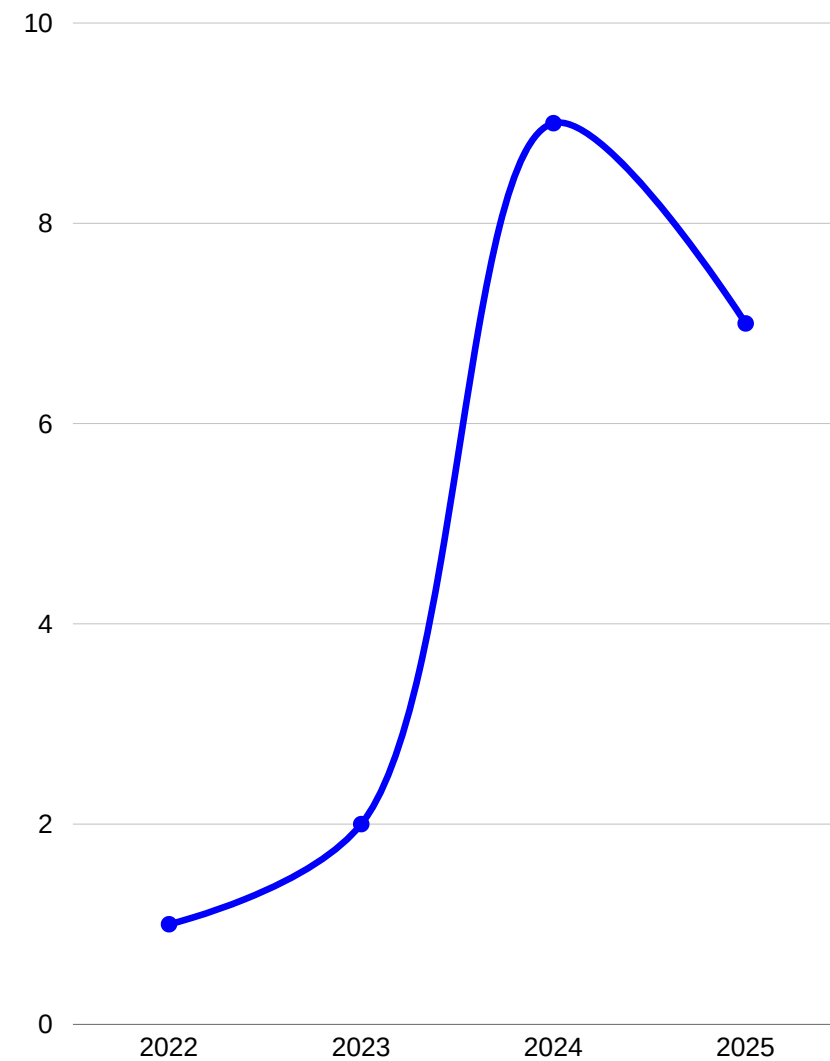
Accidentes de trabajo

69

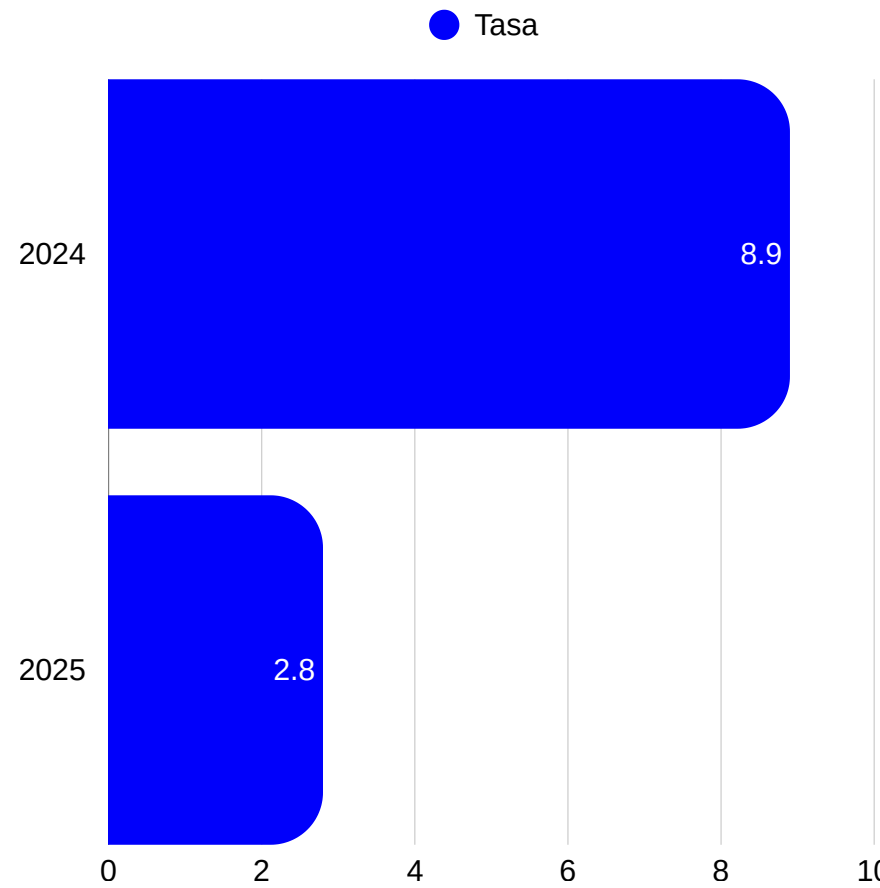
Capacitaciones internas

“En Evolti, el cuidado de nuestros colaboradores va más allá del cumplimiento: garantizamos su bienestar en todos los aspectos, respaldados por una adherencia total a la normativa vigente”

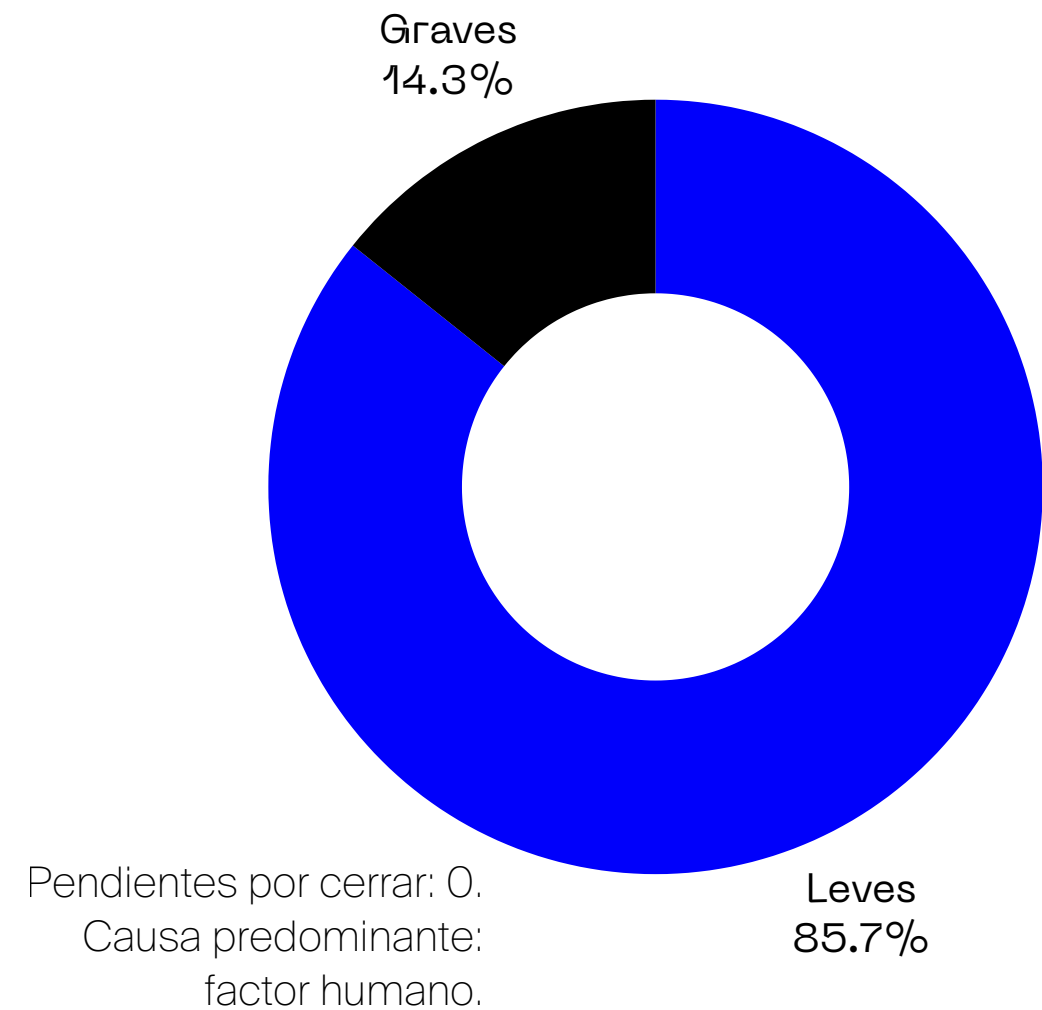
**N° de AT**



**Tasa de accidentalidad**



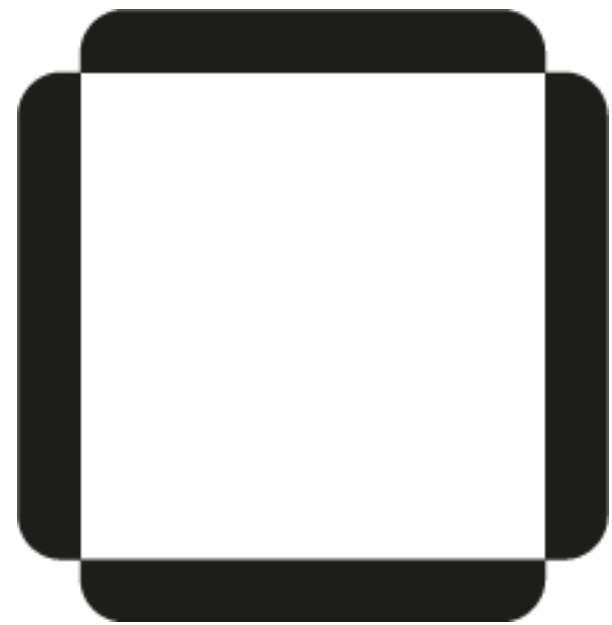
**Clasificación de Accidentes 2025**



GRI 403-9

GRI 403-10

5.3



# NUESTRA GESTIÓN COMUNITARIA

# COMPENSACIÓN SOCIAL Y RELACIONAMIENTO CON LA COMUNIDAD

GRI 413-1



En Evolti entendemos que la transición energética debe generar valor no solo ambiental y económico, sino también social. Por ello promovemos estrategias de compensación, bienestar y relacionamiento que fortalezcan el vínculo entre la empresa, nuestros colaboradores y las comunidades donde operamos.

## BIENESTAR Y RECONOCIMIENTO A COLABORADORES



Como parte de nuestra gestión social interna, implementamos incentivos que reconocen las buenas prácticas ambientales y fomentan la integración de los equipos de trabajo.

En 2025 se otorgaron bonos de compensación a los colaboradores vinculados al programa de manejo y disposición final de residuos sólidos en las minigranjas Lyra, Orbis, Delta y Polaris, como reconocimiento a su correcta gestión de residuos. Estos incentivos fueron destinados al desarrollo de actividades grupales que fortalecen la integración, la cooperación y la cohesión del equipo.

Adicionalmente, la compañía implementó el Plan de Compensación Laboral Fotonos, basado en un esquema de phantom stocks. Este modelo permite a los colaboradores acceder a beneficios asociados al desempeño y crecimiento de la empresa, sin implicar propiedad legal sobre acciones. Con esta estrategia buscamos fortalecer el bienestar del equipo, incrementar su sentido de pertenencia y compromiso con la organización, así como alinear sus intereses con los de los socios, contribuyendo al crecimiento sostenible y a la generación de valor en el largo plazo.

## APOYO A INICIATIVAS COMUNITARIAS

En las zonas donde tenemos presencia, acompañamos y apoyamos iniciativas sociales, culturales, deportivas y comunitarias que contribuyen al fortalecimiento del tejido social [413-1]. Durante el año realizamos diferentes donaciones y apoyos logísticos, entre ellos:

Apoyo al II Torneo Relámpago de Fútbol de Salón en Puerto Remolino, Taminango, mediante la donación de 200 medallas y reconocimientos deportivos, promoviendo la participación de niños, niñas y jóvenes como estrategia para fortalecer la convivencia y la construcción de paz.

Donación para la realización del Primer Festival Cultural Ambiental por la Paz de la Juventud Mercadereña, en el municipio de Mercaderes (Cauca).

Apoyo a la Junta de Acción Comunal de la vereda El Vado, en el municipio de El Rosario (Nariño), para la logística del Primer Encuentro Regional por el Turismo y la Paz.

Donación para la celebración de los 40 años de la Institución Educativa Desarrollo Rural El Estrecho, en el municipio de Patía (Cauca).

Apoyo a jornadas comunitarias organizadas por la Subestación de Policía de Puerto Remolino en el marco de la estrategia de seguridad y convivencia ciudadana, desarrolladas junto con la Alcaldía de Taminango, la ESE San Juan Bautista, el ICBF y actores locales.

Implementamos proyectos de energías renovables con procesos transparentes de comunicación y participación comunitaria [413-1] .

Durante el año, realizamos socializaciones en Patía, Mercaderes y Piendamó (Cauca), informando sobre la instalación de minigranjas solares, sus características técnicas y los impactos sociales, ambientales y económicos.

Estas actividades fortalecen la transparencia, la participación ciudadana y el vínculo de confianza entre Evolti y las comunidades, promoviendo un desarrollo energético sostenible.

## DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA





Participación en el Foro de Transición Energética de Nariño, un espacio de diálogo con actores regionales para promover el desarrollo de energías renovables y fortalecer la transición energética en el territorio.

EVOLTI



5.4



# NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

La marcada dependencia de Colombia de la generación hidroeléctrica, cercana al 80%, hace que el sistema energético sea especialmente vulnerable a los riesgos físicos del cambio climático, como la variabilidad hídrica asociada a fenómenos como El Niño. Esta situación puede afectar la estabilidad del suministro, generar tensiones sociales y aumentar los costos de la energía, con impactos sobre la competitividad económica.

En este contexto, la empresa identifica oportunidades de mitigación y adaptación a través de soluciones de autogeneración distribuida. Las minigranjas solares contribuyen a la reducción de costos y emisiones y, al integrarse con modelos de uso dual del suelo, permiten gestionar de manera más eficiente el territorio, disminuir riesgos climáticos y fortalecer la resiliencia operativa y la relación con las comunidades.

## **IMPLICACIONES FINANCIERAS Y OTROS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO [201-2]**





## ADAPTACIÓN AL CLIMA, RESILIENCIA Y TRANSICIÓN

Como empresa dedicada al desarrollo y construcción de minigranjas solares, el cambio climático representa tanto riesgos como oportunidades con implicaciones financieras para nuestra operación. La adaptación de nuestras infraestructuras a condiciones climáticas cada vez más extremas y la inversión en tecnologías más eficientes son fundamentales para mantener la competitividad y cumplir con la normativa ambiental.

Fenómenos climáticos severos, la variabilidad del clima y los cambios regulatorios pueden impactar la generación energética y elevar los costos operativos. No obstante, el aumento en la demanda de energías limpias, los avances tecnológicos y los incentivos gubernamentales abren oportunidades para ampliar nuestro mercado y fortalecer la rentabilidad. En este contexto, nuestro compromiso con la sostenibilidad facilita el acceso a financiamiento verde y atrae inversionistas interesados en proyectos con impacto ambiental positivo.



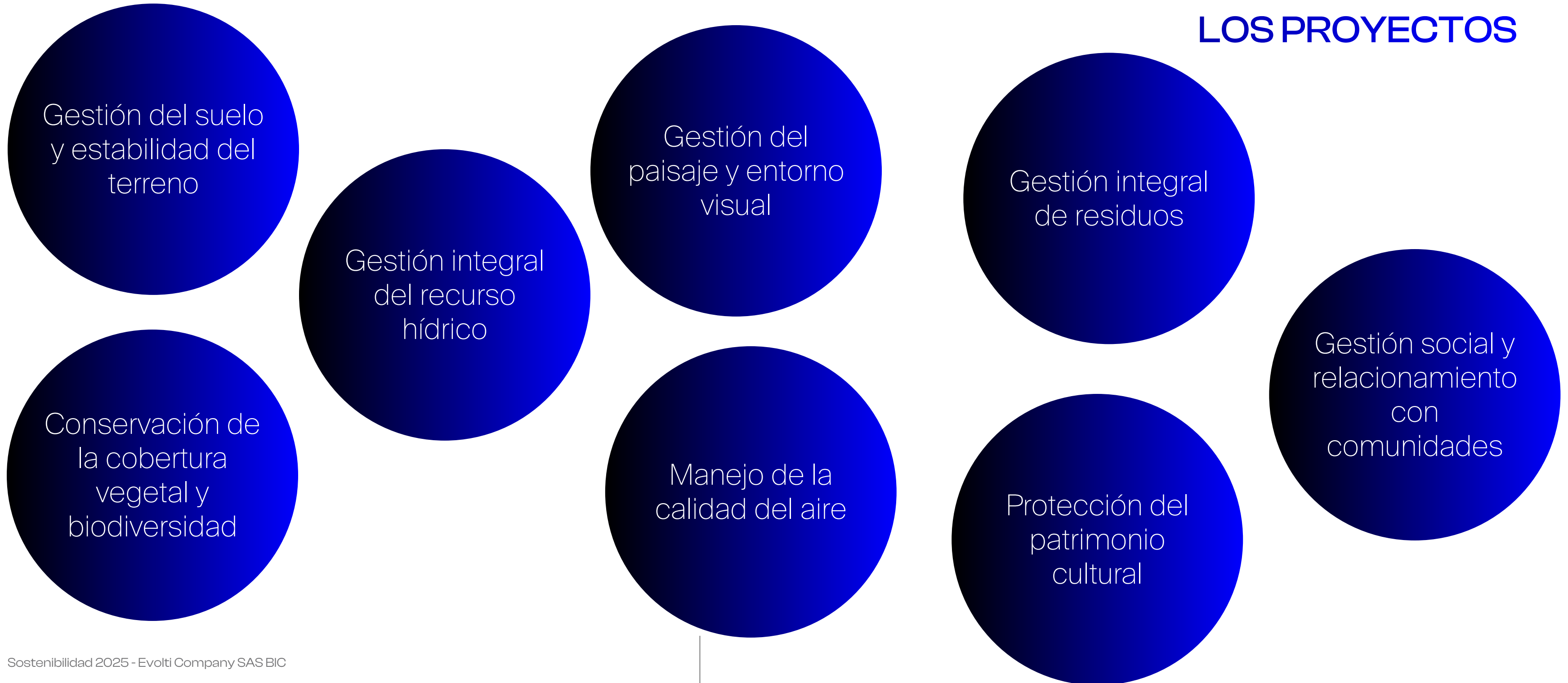
## GESTIÓN DEL TEMA MATERIAL

- 1** En las zonas donde tenemos presencia, acompañamos y apoyamos iniciativas sociales, culturales, deportivas y comunitarias que contribuyen al fortalecimiento del tejido social. Durante el año realizamos diferentes donaciones y apoyos logísticos.
- 2** Crear proyectos resilientes y rentables, capaces de sostenerse frente a los efectos del cambio climático, que integren modelos de uso dual del suelo para una ocupación eficiente del territorio, combinando la generación de energía con otros usos sostenibles y aportando al desarrollo de las comunidades locales y al crecimiento del modelo de negocio.
- 3** Diseñar programas orientados a apoyar a las comunidades más vulnerables frente al cambio climático, especialmente en el acceso a la energía.
- 4** Gestionar de forma responsable los residuos generados en los proyectos solares, mediante el Programa P7 del PMA, incentivos a colaboradores y metas de aprovechamiento, minimizando impactos sobre suelos y ecosistemas en las comunidades donde operamos.

# GESTIÓN AMBIENTAL Y CONTROL DE IMPACTOS

## MEDIDAS DE MANEJO AMBIENTAL IMPLEMENTADAS EN LOS PROYECTOS

GRI 3-3



Programa ambiental	% de ejecución
P1. Manejo de la erosión y desestabilización de laderas [304]	100%
P2. Manejo de cobertura vegetal [304]	100%
P3. Manejo de la dinámica hídrica superficial [303]	100%
P4. Manejo de propiedades fisicoquímicas del suelo [304]	100%
P5. Manejo de material particulado y gases [305]	100%
P6. Uso eficiente de agua y energía [303]	100%
P7. Manejo y disposición de residuos sólidos [306]	100%
P8. Manejo de hallazgos arqueológicos fortuitos	100%
P9. Gestión social [413]	100%
P10. Grupo de gestión social y ambiental [413]	100%

Estas medidas de manejo ambiental son implementadas de manera transversal en las minigranjas de Evolti, a través de Planes de Manejo Ambiental específicos por proyecto, y se consolidan a nivel corporativo para evaluar el desempeño ambiental y social de la compañía.

GRI 3

**100%**  
 Porcentaje de ejecución de actividades del PMA

Se supero la meta establecida para el número de mesas de trabajo mensuales sobre cultura organizacional sostenible.

# CAMBIO CLIMÁTICO: MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN

La generación de energía solar permitió evitar la emisión de 1.228,2 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera [305-5]

El 100% de los proyectos desarrollados en mini granjas cuentan con estudios técnicos ambientales previos, dentro de los cuales se incluyen consultas a entidades públicas como Parques Nacionales Naturales, el Ministerio del Interior, las Corporaciones Autónomas Regionales, la Agencia Nacional de Hidrocarburos, la Unidad de Restitución de Tierras y la Agencia Nacional de Tierras.

Los proyectos son descartados cuando el análisis ambiental identifica posibles impactos, tales como una alta densidad de cobertura arbórea, la presencia de comunidades étnicas, la proximidad a fuentes hídricas relevantes o la cercanía a ecosistemas estratégicos que podrían verse afectados de manera significativa [304];[413].

Beneficio climático equivalente a la captura anual de CO<sub>2</sub> de 61.410 árboles. [304-3]

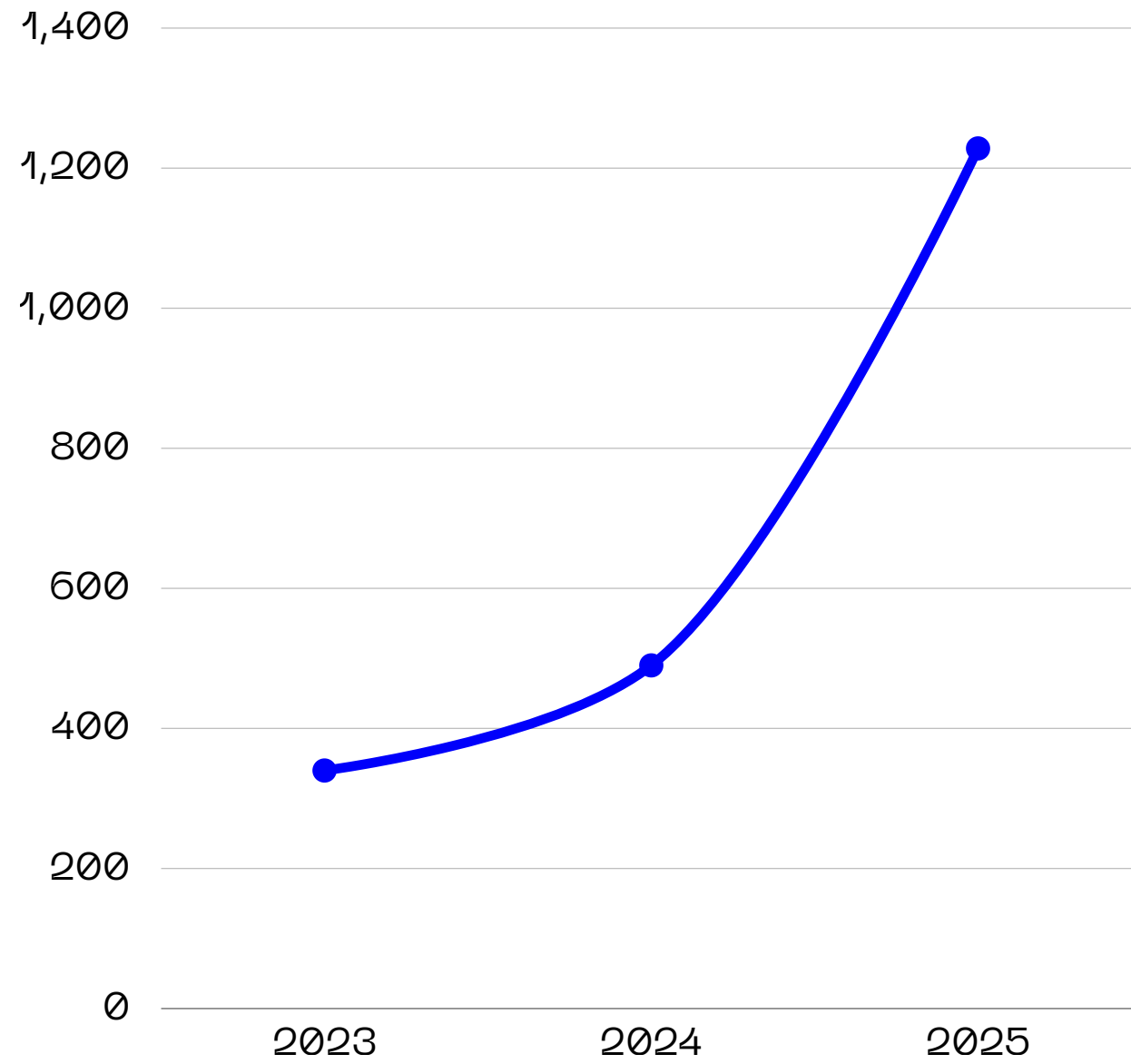
**8645**

Árboles plantados con 95% de supervivencia en promedio.

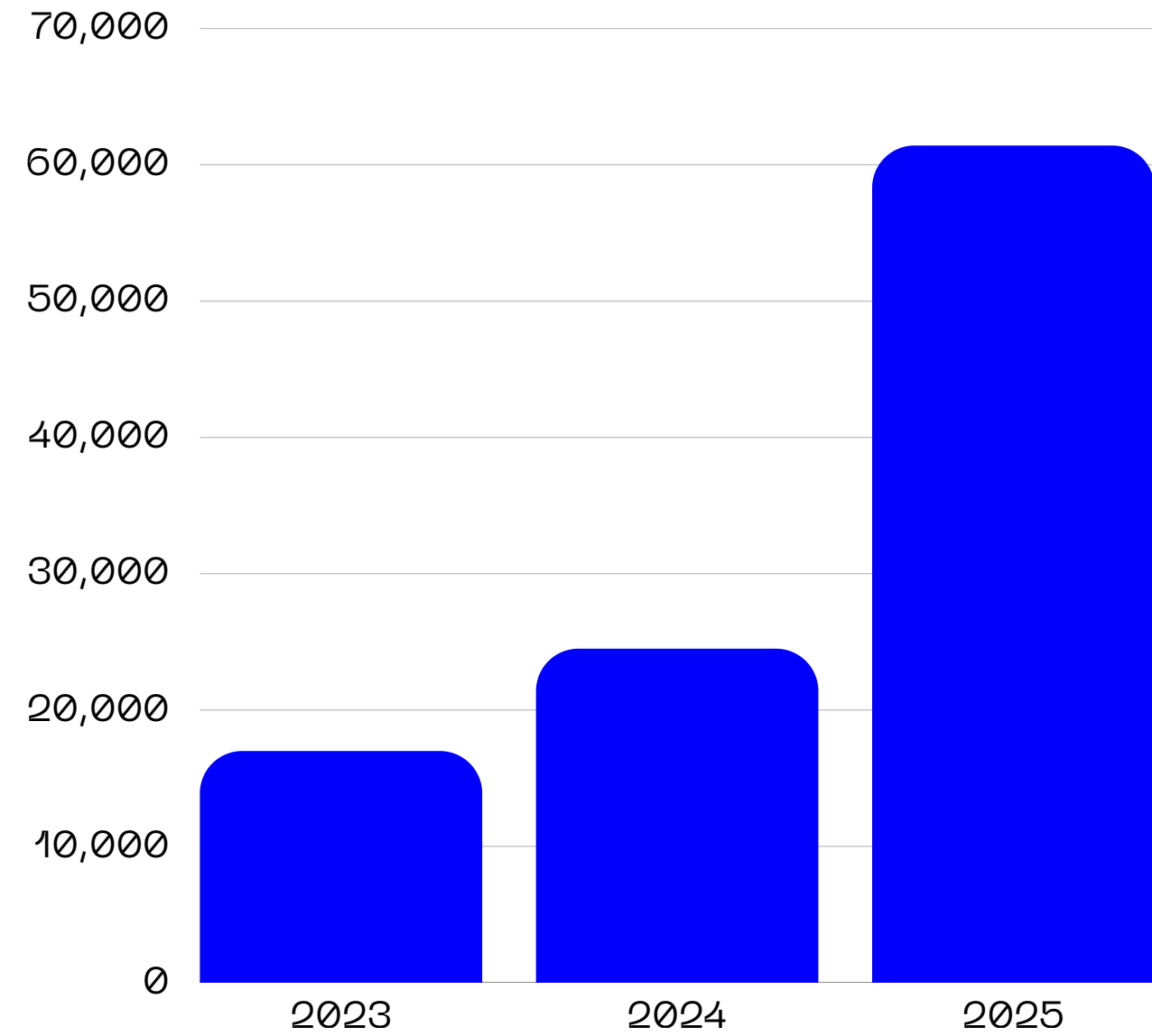
**17**

Individuos de fauna rescatados y liberados [101]

**Emisiones de CO<sub>2</sub> evitadas**



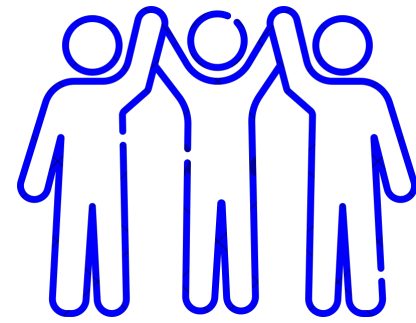
**Equivalente en árboles**



**MÁS ENERGÍA LIMPIA, MENOS EMISIONES: DATOS QUE MUESTRAN EL IMPACTO REAL DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA**

## EVOLTI

Durante el tercer trimestre de 2025 se registró un 71% de recuperación de residuos aprovechables generados en proyectos de generación distribuida, como parte del seguimiento al indicador anual cuya meta es alcanzar un 60 % de aprovechamiento. Este resultado corresponde al avance del periodo reportado [306-2].



Se realizaron actividades de triple impacto (social, ambiental y económico) en 3 de las 6 regiones con proyectos de generación distribuida en construcción, alcanzando una cobertura del 50 % de las regiones activas. Este resultado corresponde al avance del indicador anual orientado a garantizar la realización de al menos una actividad en cada región [413-1].



# INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA SOSTENIBILIDAD

## 1.110 m<sup>2</sup>

Área cultivada bajo paneles

En 2025, Evolti desarrolló el piloto agrovoltaico Naos 1 en Remolino, Taminango (Nariño), integrando producción agrícola y generación solar en 1.110 m<sup>2</sup> (6,5% del área total de la planta). El proyecto se ejecutó en alianza con CEDENAR, la Universidad, la Gobernación de Nariño, la Cámara de Comercio y la Cooperativa local, con un enfoque de cocreación para estructurar el modelo desde cero.

## 950 kg

Producción total  
(248 kg maní + 702 kg sandía)

Se realizaron dos ciclos productivos: maní y sandía, ejecutados por instaladores de minigranjas de la comunidad. Ambos cultivos registraron un rendimiento un 65% superior al promedio municipal, validando la viabilidad técnica del modelo en condiciones de semisombra.

## 10

Empleos directos generados

## 65%

Rendimiento superior al  
promedio municipal

## \$18,6 MM

Inversión Etapa 1

## 77 jornales

Mano de obra comunitaria



El piloto cerró formalmente en abril de 2026. Aunque los resultados productivos superaron los promedios locales, el modelo no alcanzó la rentabilidad esperada en flujo de caja, lo que motivó su cierre. Esta decisión refleja el compromiso de Evolti con la gestión responsable de la innovación.

Un agrónomo acompañó el proceso con reportes mensuales. Se instalaron pluviómetros en Naos, Delta y Polaris con registros desde marzo/abril 2025. La medición de temperatura bajo paneles no fue posible por limitaciones presupuestales, una brecha identificada para futuros proyectos. Los aprendizajes técnicos documentados sobre selección de cultivos, gestión hídrica y manejo operativo constituyen un activo para el diseño de futuros modelos agrovoltaicos.

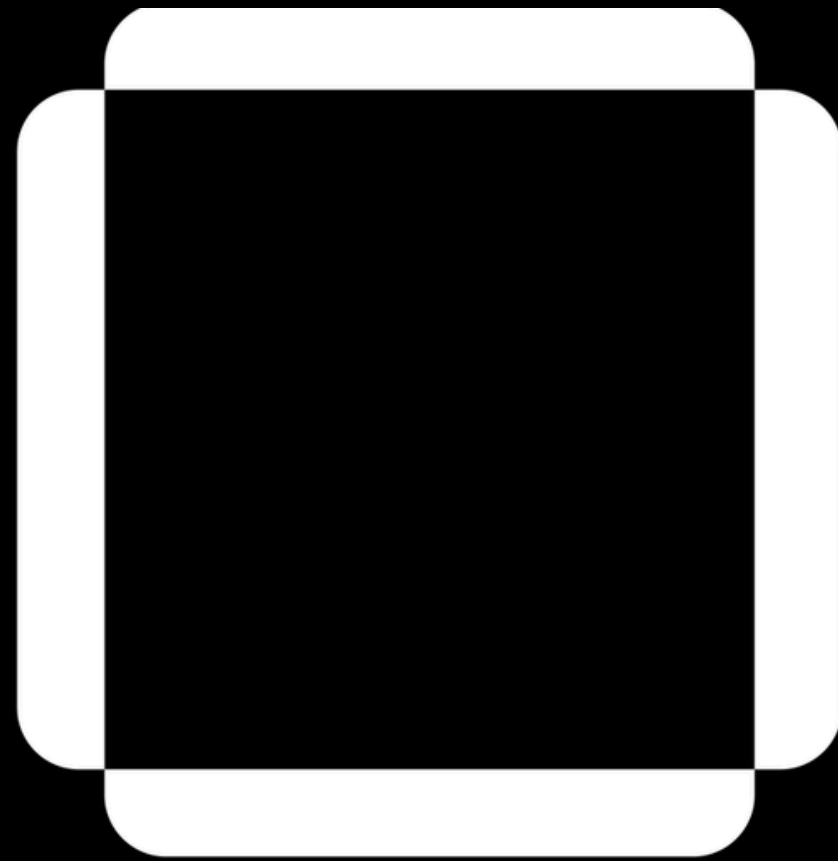


## ESTRATEGIAS DE EFICIENCIA E INNOVACIÓN CLIMÁTICA

# EVOLTI

**“EN UN MUNDO DONDE LA SOSTENIBILIDAD ES CLAVE, LAS OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN ESTÁN EN TODAS PARTES. HOY QUEREMOS QUE HAGAS PARTE DE ESTE CAMBIO. SOMOS EVOLTI Y ESTAMOS LISTOS PARA CONSTRUIR UN FUTURO LIMPIO Y BRILLANTE ”**

---



**PROYECCIONES Y  
6 COMPROMISOS PARA  
EL 2026**



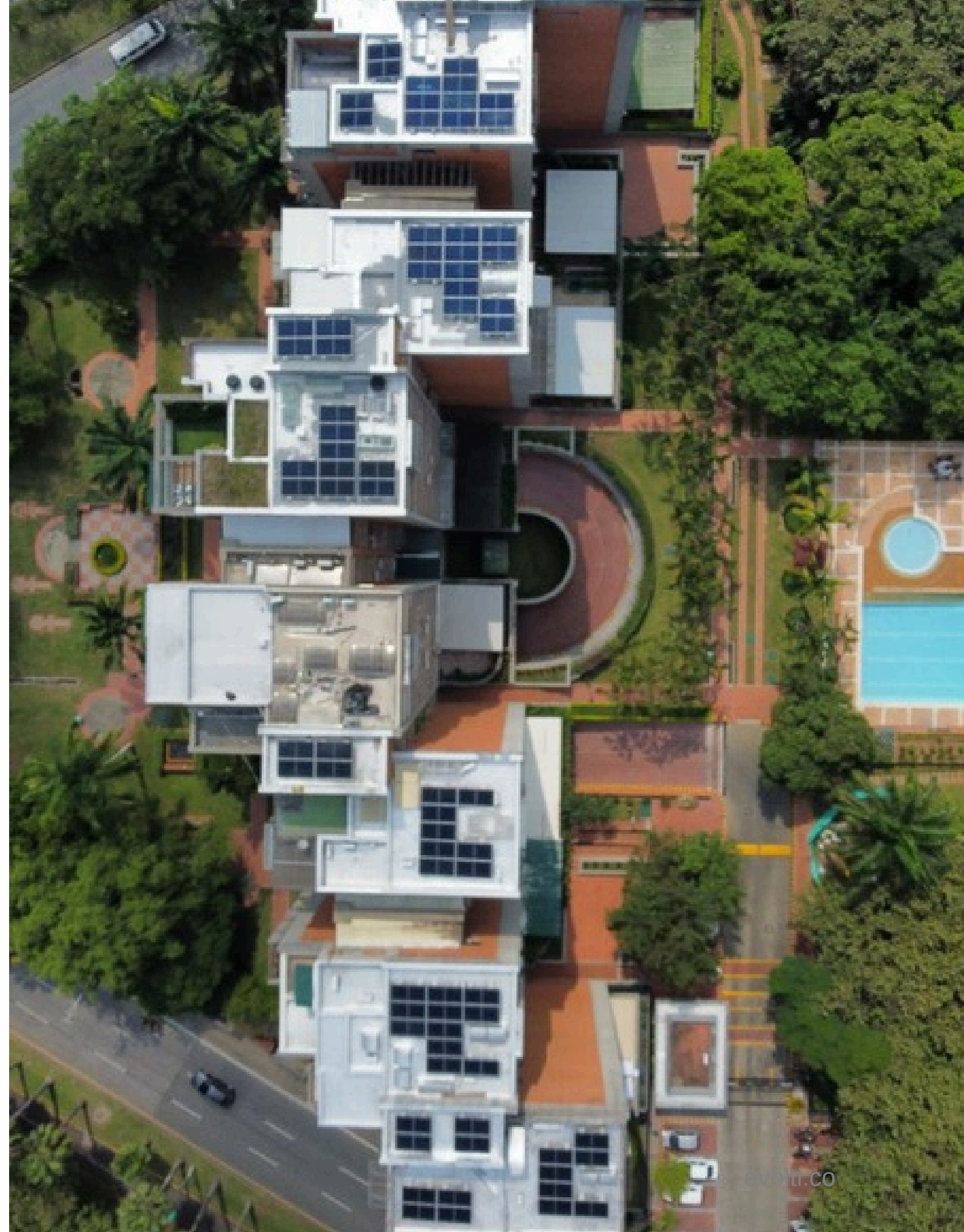
## Evolti en una frase

*Diseñamos, construimos y operamos soluciones de energía limpia que integran innovación técnica, confianza financiera y propósito territorial, generando valor sostenible para inversionistas, clientes y comunidades.*



## Usuario final

Desplegar soluciones energéticas inteligentes para usuarios finales con AGPE, BESS, movilidad eléctrica y electrificación de procesos, promoviendo además la interconexión de comunidades mediante sistemas solares de pequeña escala que operen de forma integral con todos sus componentes energéticos, garantizando autonomía, eficiencia y sostenibilidad con energía 100 % solar.



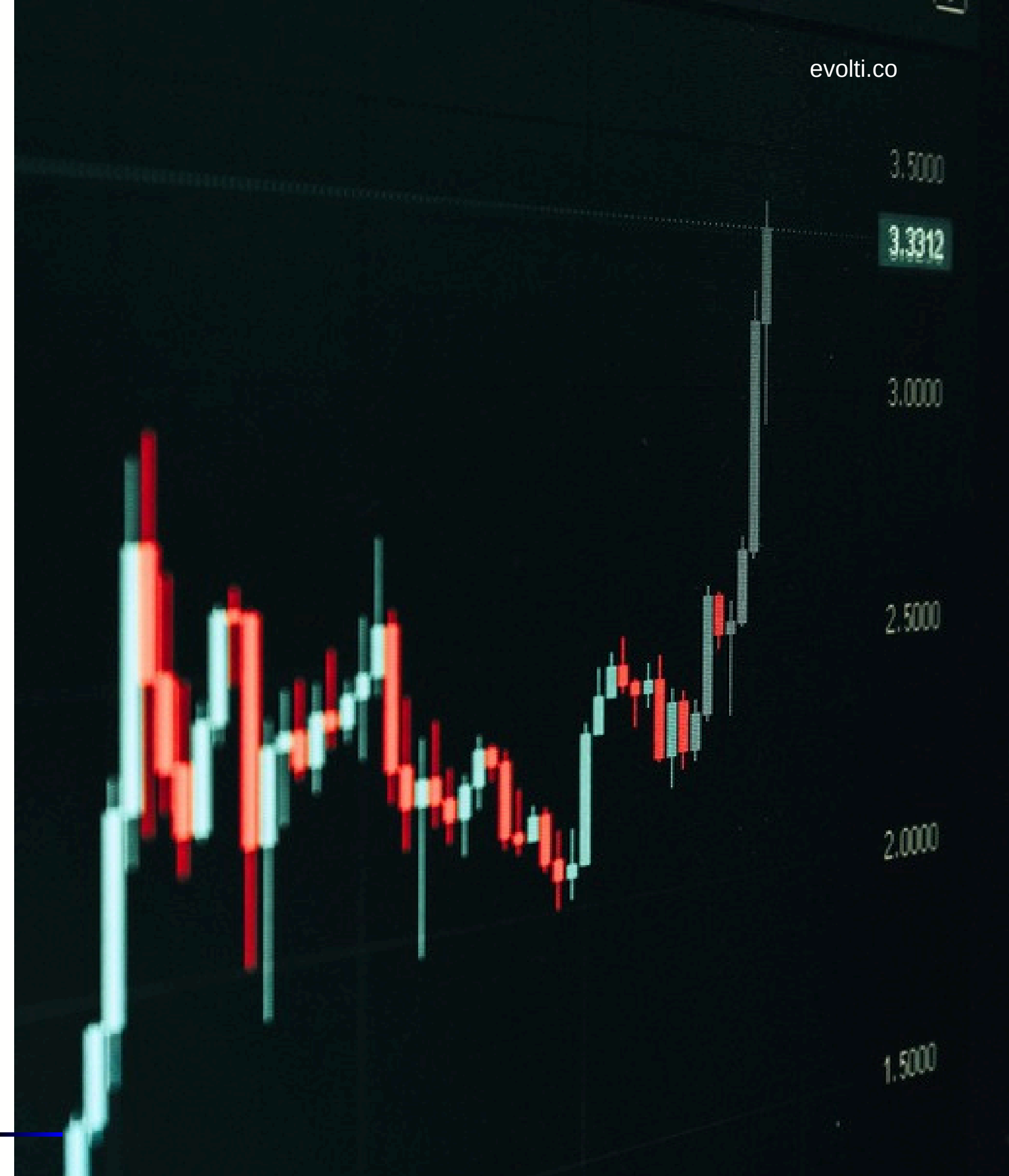
## Generación

Consolidar y operar infraestructura de generación renovable descentralizada y entrar al top 20 de empresas de generación.




## Inversión

Canalizar inversión regional de forma democratizada, facilitando el acceso de más actores al desarrollo energético y promoviendo el crecimiento equitativo de los territorios.




# 18 minigranjas nuevas aseguradas

## Estamos iniciando obra en



Gamma 1 y 2 en Tuluá,  
Valle del Cauca.



BAS en Tuluá,  
Valle del Cauca.

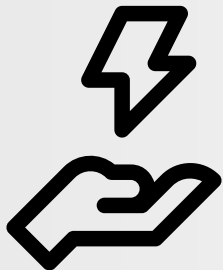


Evolti Solar  
Piendamó 1, 2 y 3.

## El segundo semestre entregamos



**10** minigranjas nuevas.

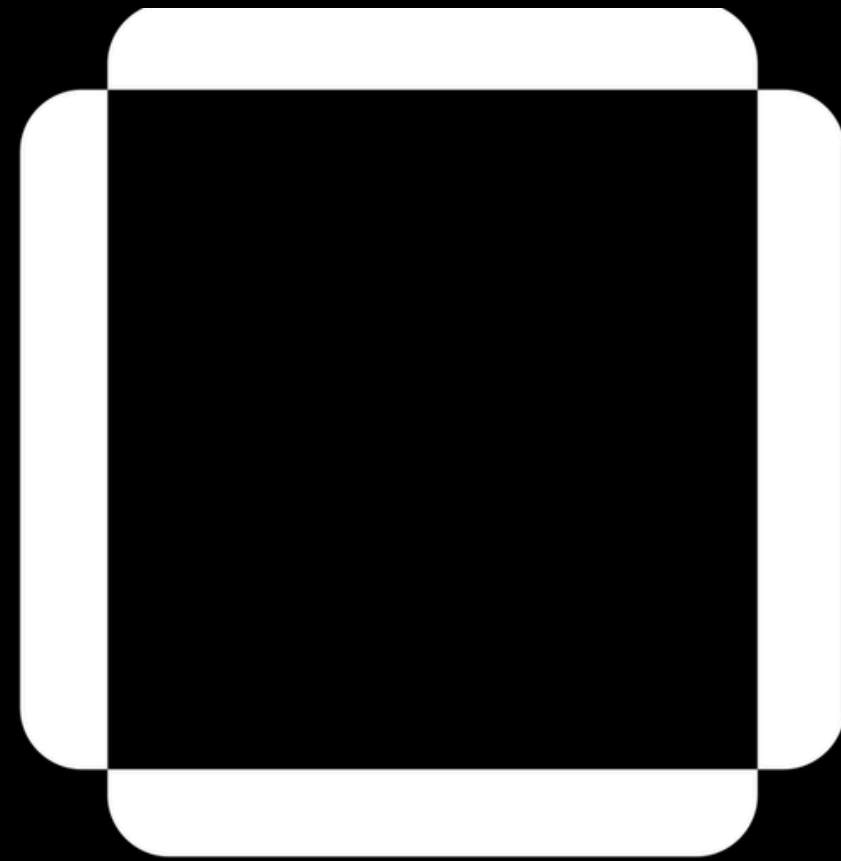


**9** más por entregar para el próximo semestre.

# AGRADECIMIENTOS

En Evolti reafirmamos nuestro compromiso con un modelo empresarial que genera valor compartido, impulsa la sostenibilidad y fortalece el tejido social en los territorios donde operamos. Durante el período reportado, alcanzamos avances significativos en la transición energética, la regeneración ambiental y la inclusión comunitaria. Para el próximo año, proyectamos ampliar nuestro impacto positivo mediante la consolidación de nuevas alianzas estratégicas, la incorporación de innovación tecnológica y el fortalecimiento de una gestión cada vez más transparente, participativa y orientada a resultados sostenibles.

Agradecemos a nuestros colaboradores, comunidades aliadas y socios estratégicos por su compromiso y confianza a lo largo de este proceso. Continuemos construyendo un futuro más justo y sostenible, basado en la innovación y la generación de valor para todos nuestros grupos de interés.



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## DECLARACIÓN DE USO

Evolti Company SAS BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI

## GRI 1 IMPLEMENTADO

GRI 1: Fundamentos 2021

## Estándares Sectoriales GRI aplicables

GRI 11: Sector del Petróleo y Gas: Transición energética, gestión de impactos ambientales y sociales, y gestión de GEI.

ESTÁNDAR GRI

CONTENIDO

PÁGINA

### La organización y sus prácticas de presentación de informes

## Estándar GRI

[2-1] Detalles organizacionales.

9

[2-2] Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.

N/A

<b>Estándar GRI</b>	[2-3] Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	16
	[2-4] Actualización de la información.	N/A
	[2-5] Verificación externa.	16

### Actividades y trabajadores

<b>GRI 2: Contenidos Generales</b>	[2-6] Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	9,10,14,38,40
	[2-7] Empleados.	9,18,48,49,50,52
	[2-8] Trabajadores que no son empleados.	N/A

### Gobernanza

<b>GRI 2: Contenidos Generales</b>	[2-9] Estructura de gobernanza y composición.	11
	[2-10] Designación y selección de máximo órgano de gobierno.	13
	[2-11] Presidente del máximo órgano de gobierno.	11

**GRI 2: Contenidos  
Generales**

[2-12] Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.

11,30

[2-13] Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.

11,30

[2-14] Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.

16

[2-15] Conflictos de interés.

13

[2-16] Comunicación de inquietudes críticas

11

[2-17] Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.

11

[2-18] Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

13

**Estrategia, políticas y prácticas**

**GRI 2: Contenidos  
Generales**

[2-22] Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.

5,6,7,9,30

## GRI 2: Contenidos Generales

[2-23] Compromisos y políticas.

26-29, 42

[2-24] Incorporación de compromisos y políticas.

28,29

[2-25] Procesos para remediar los impactos negativos.

29

[2-26] Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

11

[2-27] Cumplimiento de la legislación y las normativas.

27

[2-28] Afiliación a asociaciones.

38

## Participación de los grupos de interés

## GRI 2: Contenidos Generales

[2-29] Enfoque para la participación de grupos de interés.

16,34

[2-30] Convenios de negociación colectiva.

N/A

## Temas materiales

<b>GRI 3: Temas Materiales</b>	[3-1] Proceso de determinación de los temas materiales	37
	[3-2] Lista de temas materiales	37
<b>Gestión de temas materiales</b>		
<b>Estándar 201: Desempeño económico</b>	[3-3] Gestión de temas materiales	36
	[201-1] Valor económico directo generado y distribuido.	41
	[201-2] Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	62
<b>Estándar 203: Impactos económicos indirectos</b>	[203-2] Impactos económicos indirectos significativos.	42,45
<b>Estándar 205: Anticorrupción</b>	[205-1] Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	N/A
<b>Estándar 207: Fiscalidad</b>	[207-1] Enfoque fiscal.	N/A
<b>Estándar 304: Biodiversidad</b>	[3-3] Gestión de temas materiales.	64,65

<b>Estándar 304: Biodiversidad</b>	[304-1]: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	N/A
	[304-2] Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	N/A
	[304-3] Hábitats protegidos o restaurados	66, 67, 68
	[304-4] Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	N/A
<b>Estándar 305: Emisiones</b>	[3-3] Gestión de temas materiales.	64
	[305-5] Reducción de las emisiones de GEI	67, 68
<b>Estándar 306: Residuos</b>	[3-3] Gestión de temas materiales.	64,65
	[306-1] Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	65,66

<b>Estándar 306: Residuos</b>	[306-2] Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	69
<b>Estándar 401: Empleo</b>	[3-3] Gestión de temas materiales	45
	[401-1] Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	45
	[401-2] Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	46-50
	[401-3] Permiso parental.	46
<b>Estándar 402: Relación Trabajador Empresa</b>	[402-1] Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.	49,51
<b>Estándar 403: Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo</b>	[3-3] Gestión de temas materiales	53
	[403-1] Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	45,53

<b>Estándar 403: Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo</b>	[403-5] Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajos	53
	[403-8] Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	46,53
	[403-9] Lesiones por accidente laboral trabajo.	54
	[403-10] Las dolencias y enfermedades laborales.	54
<b>Estándar 404: Formación y Educación</b>	[404-1] Promedio de horas de formación al año por empleado.	45,50
	[404-2] Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	47,48,50
	[404-3] Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	48
<b>Estándar 405: Diversidad e igualdad de oportunidades</b>	[405-1] Diversidad de órganos de gobierno y empleado.	28,48,49,51,52

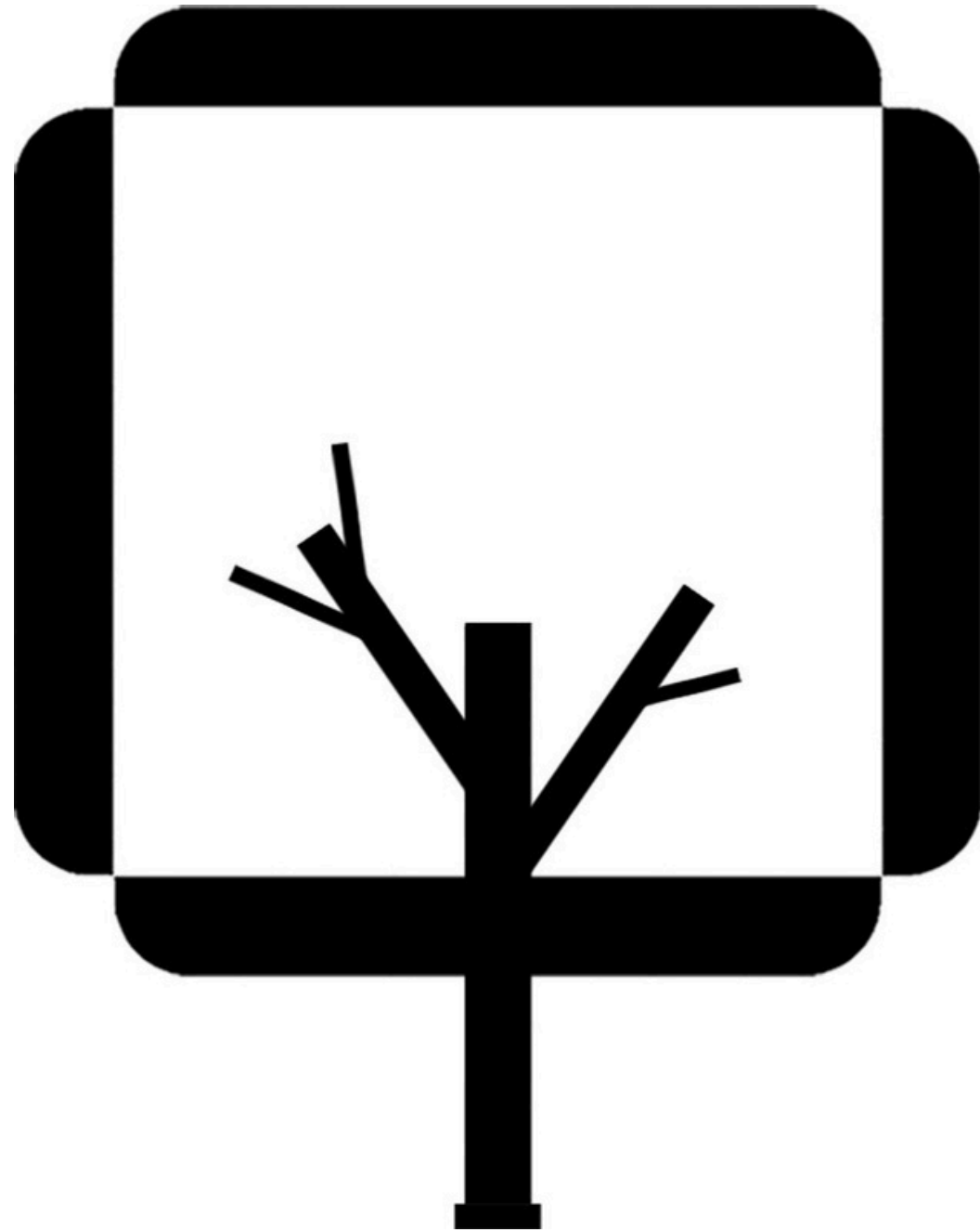
**Estándar 413:  
Comunidades locales**

[3-3] Gestión de temas materiales.

64,66

Contenido 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.

45,56-59,67



# CONTACTO

[info@evolti.co](mailto:info@evolti.co)

[www.evolti.co](http://www.evolti.co)